

SINAL-SP INFORMA

São Paulo, 9 de junho de 2014 - nº 38



NESTA EDIÇÃO

- *Campanha Salarial - Assembleia dia 10.6*
- *Editais de convocação*
- *Saiu na imprensa*

CAMPANHA SALARIAL

Sinal-SP convoca assembleia para o dia 10/6

Nesta terça-feira, 10/6/14, às 14h, de acordo com o Edital abaixo, haverá assembleia para tratar da Campanha Salarial.

Tendo em vista a campanha unificada com outras entidades do funcionalismo federal, conforme [programação](#) do Fórum das 32 entidades, em reunião ocorrida no dia 6/6/14, os servidores serão convidados a participar, na sequência, de ato conjunto em frente ao Fórum Pedro Lessa, localizado na esquina da Avenida Paulista com a Rua Peixoto Gomide. Mais informações: clique [aqui](#).

Participe!

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

ASSEMBLEIA GERAL REGIONAL EXTRAORDINÁRIA

Conforme previsto no artigo 45, item II, alínea "c" do Estatuto, e no artigo 86, item II, alínea "c" do Regimento Interno do Sinal, o Conselho Regional do Sinal-SP convoca os servidores para a Assembleia Geral Regional Extraordinária a realizar-se no **dia 10 de junho de 2014, terça-feira, às 14h**, no pátio em frente ao prédio do Banco Central em São Paulo, localizado na Avenida Paulista, 1804, para tratar dos seguintes temas:

- *Campanha Salarial*
- *Ação dos 28,86%*
- *Outros assuntos*

Cópia do presente Edital e informações complementares estão

disponíveis na sede regional do Sindicato.

São Paulo - SP, 9 de junho de 2014.

Aparecido Francisco de Sales

Presidente da Diretoria Executiva Regional

SAIU NA IMPRENSA

BC não consegue repor quadro de servidores, alerta sindicato

Kelly Oliveira - Repórter da Agência Brasil

8/6/14

O Banco Central (BC) recebeu, na semana passada, 236 servidores aprovados no último concurso, mas o número ainda é insuficiente para repor o de aposentados. Em 2009, foram 270 aposentadorias e o número foi crescendo a cada ano e, no ano passado, chegou a 343. Este ano, 588 servidores podem se aposentar e, em 2015, serão mais 104. De acordo com o BC, 1.807 servidores se aposentaram desde 2009.

Com o aumento das aposentadorias, a quantidade de funcionários foi se reduzindo ao longo dos anos. Em 2009, o BC contava com 4.727 servidores. Atualmente, já consideradas as admissões do último dia 3, o banco contava com 4.140 servidores. Mas, de acordo com a Lei 9.650/1998, o BC deveria ter 6,470 mil servidores.

O Sindicato Nacional dos Funcionários do Banco Central (Sinal) alerta que são necessários até cinco anos para transferir conhecimento e experiência a novos analistas e que uma das áreas que ficam prejudicadas é a de fiscalização. "Faltam pessoas para a fiscalização in loco e também para analisar os dados que chegam ao Banco Central", ressalta o presidente do Sinal, Daro Marcos Piffer.

Outra área que ele cita é a de pesquisas, que servem de base para as decisões do Comitê de Política Monetária (Copom), responsável por definir a taxa básica de juros, a Selic. "Os processos administrativos contra bancos que cometem fraudes podem ser arquivados, sem penalização, por erros técnicos", acrescentou.

Ele explica que as pessoas com memória, com experiência, estão indo embora. "Pode não haver ninguém para orientar novos servidores no serviço. Não bastam treinamentos, porque são teóricos."

O BC reconhece que pode haver perda de conhecimento com a redução no número de funcionários. "Tratando-se de instituição especializada, cuja matéria-prima de trabalho é o próprio conhecimento, como é o caso do Banco Central, qualquer redução da força de trabalho implica risco de perda de conhecimentos e de desatualização profissional", informou a autarquia, por meio da

assessoria de imprensa.

O BC acrescentou que “vem racionalizando processos de trabalho e fixando suas metas institucionais de forma compatível com o efetivo de servidores de que dispõe”.

No total, foram 1.037 analistas (846) e técnicos (191) que passaram pela fase de capacitação e foram aprovados no concurso de 2013. Inicialmente, em 2012, o BC solicitou a realização de concurso para suprir 1.850 vagas, mas o Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão só autorizou 515 vagas. E para nomeação só foram autorizadas 250 vagas.

O Ministério do Planejamento disse, por meio de nota, que “entende a necessidade de cada pleito por recomposição de pessoal e, nos últimos anos, tem contemplado o conjunto de órgãos e entidades do Executivo Federal com a realização sistemática de concursos públicos”.

“No caso específico do Banco Central a recomposição vem acontecendo durante os últimos anos, após longo período sem contratação, com a realização de concursos e provimentos nos anos 2005, 2006, 2008, 2009, 2011 e 2012”, acrescentou o ministério.

Segundo o ministério, a menor autorização para nomeações ocorreu em virtude das restrições orçamentárias. “O preenchimento do restante dos cargos previstos em edital será autorizado no decorrer do período de validade do certame”, informou o ministério. O concurso é válido até dezembro deste ano, mas pode ser prorrogado até setembro de 2015.

Para tentar aumentar o número de nomeações, o Sinal e a Comissão dos Aprovados no concurso estão fazendo uma petição ao ministério e à Casa Civil. Na próxima terça-feira (10), está marcada uma audiência pública na Comissão de Trabalho na Câmara dos Deputados para discutir a situação do BC. Está prevista a participação de representantes do sindicato, do BC e do Ministério do Planejamento.

No ano passado, o BC também enfrentou efeitos de restrições orçamentárias e cortou gastos com telefonia, impressão e terceirizados.

Fonte: [Agência Brasil](#)

[[[]]]

Comissão debate falta de servidores no Banco Central

9/6/14

A Comissão de Trabalho, de Administração e Serviço Público da Câmara dos Deputados promove audiência pública, nesta terça-feira (10), para discutir a defasagem de servidores no Banco Central (BC).

De acordo com a deputada Alice Portugal (PCdoB-BA), que solicitou o debate em conjunto com outros parlamentares, atualmente há um

débito de 2.399 trabalhadores concursados, cerca de 40%, em relação ao previsto pela Lei [9.650/98](#), que trata do plano de carreira da instituição.

A legislação estabelece um total de 6.170 servidores (5.309 analistas e 861 técnicos), mas o BC conta hoje com apenas 3.771 (3.218 analistas e 553 técnicos). "Tais números caracterizam o menor quadro efetivo desde 1975", afirma Alice Portugal.

A parlamentar acrescenta que, embora o BC tenha pedido autorização do concurso de 2013/2014 para 1.730 vagas, o Ministério do Planejamento autorizou somente 500 postos. Ainda conforme a deputada, entre 2007 e fevereiro de 2014, houve redução de 22% no quadro de servidores.

Convidados

Foram convidados para a audiência:

- a chefe do Departamento de Gestão de Pessoas do BC, Nilvanete Ferreira da Costa;
- o presidente do Sindicato Nacional dos Funcionários do Banco Central (Sinal), Daro Marcos Piffer; e
- representantes da Secretaria de Relações Institucionais (SRI); e dos ministérios da Fazenda; e do Planejamento.

A reunião será realizada às 14h30, em plenário a definir.

Fonte: [Agência Câmara Notícias](#)

- Siga no [Twitter](#) as últimas notícias do SINAL-SP -

SINAL - Sindicato Nacional dos Funcionários do Banco Central
Av. Paulista, 1754 - 14º andar - cjs. 141/144
São Paulo SP - CEP 01310-920 / tel (11) 3159-0252
sinalsp@sinal.org.br / link para SINAL-SP: clique [AQUI](#)