

The image shows the exterior of the Banco Central do Brasil building. The building's facade is made of large, dark grey stone panels. At the top, there is a logo consisting of several stylized, overlapping geometric shapes in shades of blue and white. Below the logo, the words "BANCO CENTRAL DO BRASIL" are written in large, white, three-dimensional capital letters. In the foreground, a man in a light blue shirt and dark trousers is walking away from the camera towards the building's entrance. The entrance area is covered by a dark, overhanging structure with a ribbed ceiling. The overall scene is captured in a slightly blurred, candid style, suggesting a busy urban environment.

**BANCO CENTRAL DO BRASIL**

**Esvaziamento  
do Quadro de Servidores  
Risco de RH**

# QUADRO ATUAL DO BANCO CENTRAL



## QUADRO DE PESSOAL – POSIÇÃO EM 31.03.2015

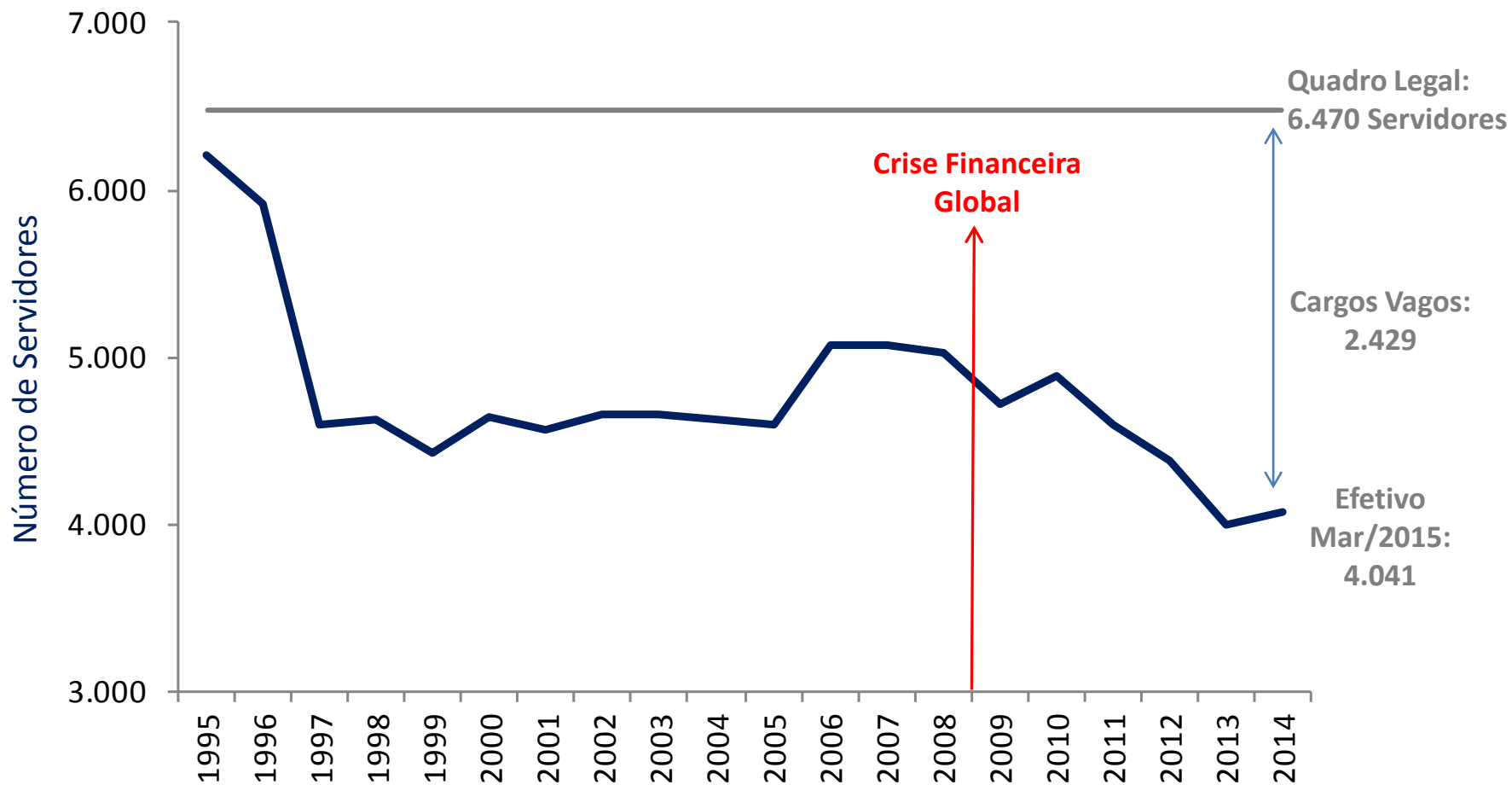
### Cargos Fixados por Lei x Cargos Ocupados

CARGO	FIXAÇÃO DA LEI Nº 9.650/1998	EXISTÊNCIA	VAGAS
Analista	5.309	3.320	1.989
Técnico	861	537	324
Procurador	300	184	116
Total	6.470	4.041	<b>2.429</b>

**Defasagem de 37,54%!  
Menor quadro de efetivo desde 1975!**

# Menor Quadro Efetivo desde 1975!

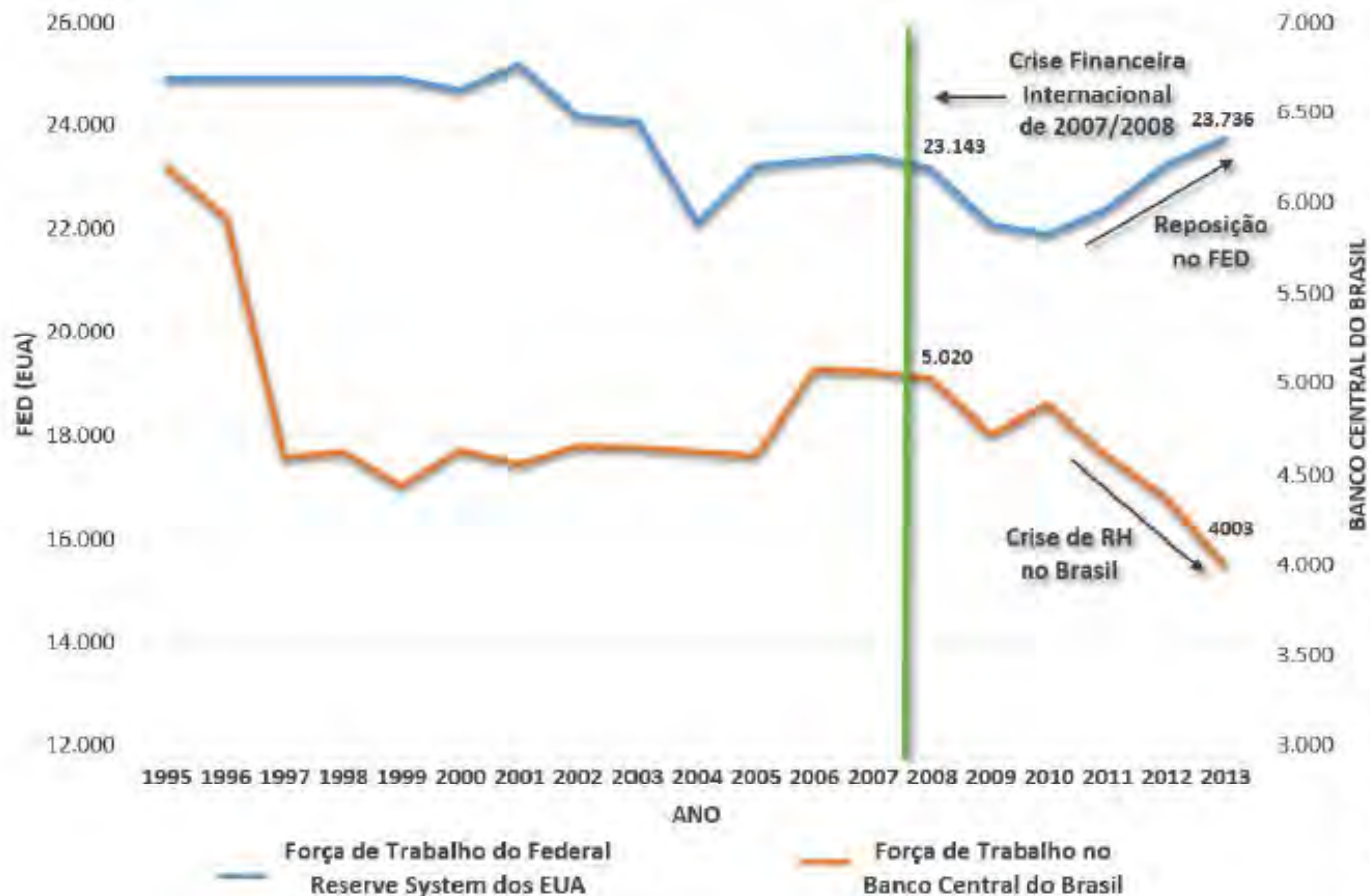
## Queda de 20% no efetivo após a Crise Financeira





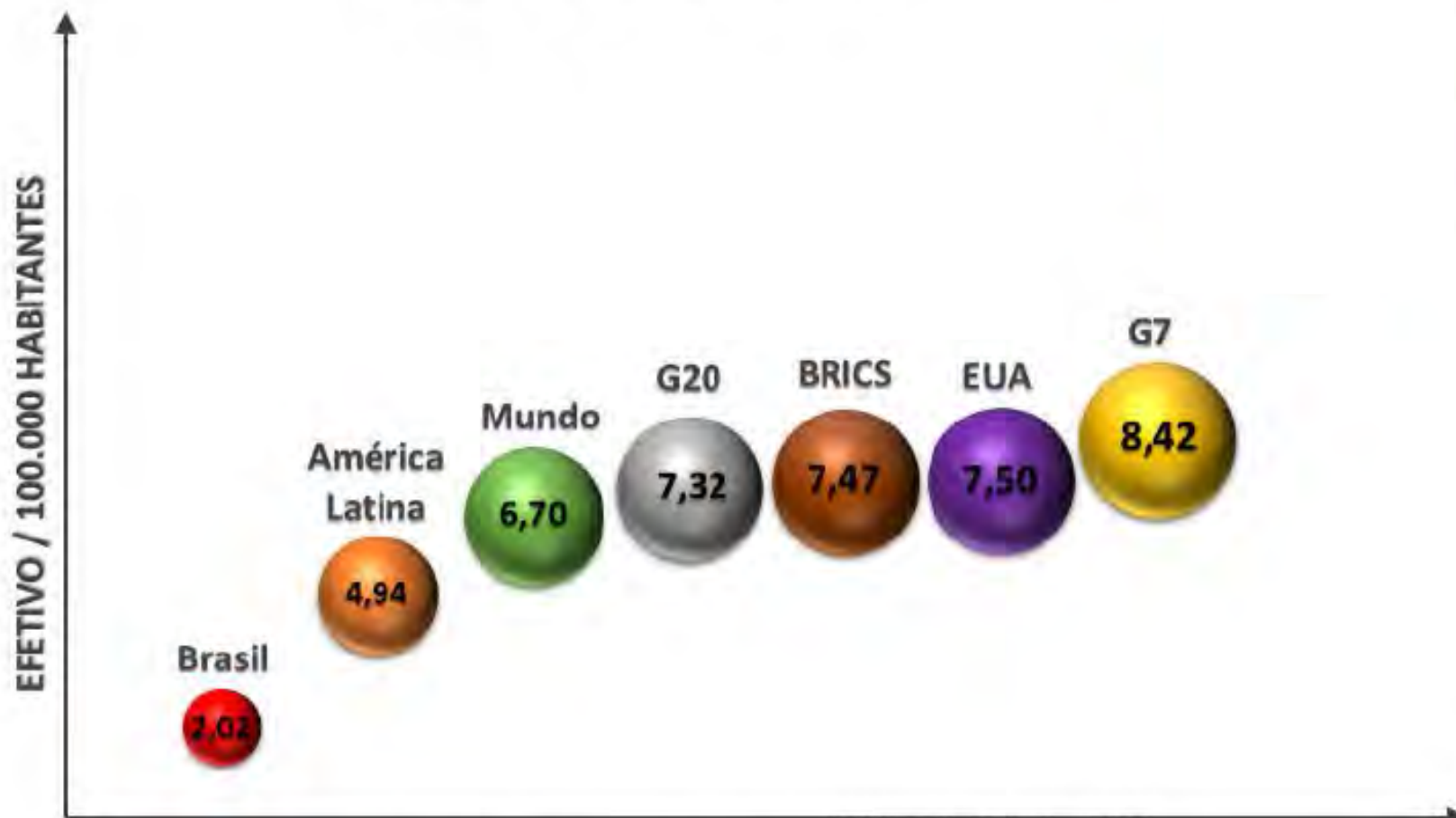
# Comparação Brasil EUA

## Quadro Efetivo após a Crise Financeira



- [1] Central Bank Directory 2014
- [2] Relatório RH em Números do BCB. Edições de Dezembro/2013, Dezembro/2012 e Dezembro/2011
- [3] Relatório Anual de 2013 do FED

## Força de Trabalho dos Bancos Centrais para cada 100.000 Habitantes <sup>[1][2][3]</sup>



[1] Relatório RH em Números do BCB, edição de dezembro/2013

[2] Central Bank Directory 2014

[3] FMI – World Economic Outlook Database, April 2014

# MISSÃO

*Assegurar a estabilidade do poder de compra da moeda e um sistema financeiro sólido e eficiente*



# ESTABILIDADE DE PREÇOS

Condução da política monetária e  
do controle do fluxo de recursos na economia



# ESTABILIDADE FINANCEIRA

Atuar regulando, organizando e fiscalizando as instituições financeiras, sendo um guardião contra a instabilidade financeira.





# NOVAS ATRIBUIÇÕES

- Arranjos e Instituições de Pagamentos
- Inclusão Financeira
- Educação Financeira
- Prevenção à Lavagem de Dinheiro
- Combate ao Financiamento do Terrorismo
- Fiscalização de Consórcios
- Ampliação na participação de fóruns e comitês internacionais
- Normatização e fiscalização das intermediações de crédito fora do sistema bancário
- PL 3.615 deve atribuir ao BCB a supervisão e fiscalização de *factorings*



# Contas da Controladoria Geral da União

## Relatório de Auditoria Anual de Contas 2012

**“Dado o número atual de servidores e mantido o ritmo de aposentadorias hoje existente, a instituição poderá vir a enfrentar dificuldades para cumprir sua missão institucional.”**



**SINAL** 

# AVISO No 22 de 31/03/2014

Assunto: Autorização para nomeação de candidatos aprovados para provimento de cargos de Analista e de Técnico do Banco Central do Brasil

Cabe ressaltar que desde a data de expedição do Aviso nº 106, de 2012, a situação do quadro de pessoal do Banco Central experimentou redução de mais 600 servidores, agravando-se sensivelmente a capacidade desta organização em cumprir sua missão institucional. No corrente exercício, em que pese observar-se ligeira queda no número de aposentadorias, elas ainda ocorrem na média de uma por dia útil. Não fosse suficiente, 30 atuais ocupantes do cargo de Técnico do Banco Central foram aprovados no concurso para o cargo de Analista.

A se confirmar essa possibilidade, consolidaremos a perda significativa de cerca de 1.300 servidores, apenas nos três anos após a edição do mencionado Aviso nº 106, o que tornará ainda mais crítica a gestão da força de trabalho no Banco.

À vista das presentes razões, solicito a Vossa Excelência, excepcionalmente, autorização para nomeação imediata de 750 novos servidores, dos quais 600 analistas e 150 Técnicos, número que contempla, além das 500 vagas inicialmente aprovadas para esses cargos, pela Portaria nº 81, de 22 de março de 2013, o acréscimo de 250 vagas referentes ao adicional de 50% previsto no art. 11 do Decreto nº 6.944, de 2009. Tal medida se revela absolutamente fundamental para, minimamente, dar ao Banco Central condições de continuidade das ações essenciais a seu cargo.

# CHEGADAS E SAÍDAS

Saídas entre 2009 e 2014	
Aposentadorias	1906
Outras Saídas	290
Total	<b>2196</b>

Mesmo considerando os novos servidores de 2010 e 2013

**-936** servidores

entre 2009 e 2014





# APOSENTADORIAS FUTURAS

Servidores com direito a se aposentar até 2016 – Posição em 31.03.2015	
Já possuem direito	479
Adquirem ainda em 2015	75
Adquirem em 2016	89
Total	<b>643</b>

Previsão de servidores a sair até 2016	
Aposentadorias	643
Outras Saídas	~ 110
Total	<b>~ 753</b>

\* Valores aproximados, pois são previsões

# CONHECIMENTO



Sem reposição, não há como transmitir o conhecimento dos servidores que estão saindo para as novas gerações

# PROJEÇÕES DE EFETIVO EM 2015 E 2016

EVENTO	DATA	Total de Servidores			
		FIXAÇÃO NA LEI 9650/98	CARGOS OCUPADOS	CARGOS VAGOS	% DE CARGOS VAGOS
Solicitação do Concurso NT 2/2012	24/08/2012	6470	4542	1928	29.80%
Publicação do Edital Nº1/2013	15/08/2013	6470	4182	2288	35.36%
Homologação do Concurso	27/03/2014	6470	3941	2529	39.09%
1a CTASP - Discussão sobre o Risco de RH no Bacen	10/6/2014	6470	3910	2560	39.57%
Situação no final de 2014	31/12/2014	6470	4082	2388	36.91%
Hoje - Dados do RH em Números Março/2015	31/03/2015	6470	4041	2429	37.54%
Projeção considerando a previsão de saídas e a nomeação das <b>VAGAS</b>	31/12/2015*	6470	3632	2838	<b>43.86%</b>
Projeção considerando a previsão de saídas e a nomeação das <b>VAGAS</b>	31/12/2016*	6470	3488	2982	<b>46.08%</b>
Projeção considerando a previsão de saídas e a nomeação de <b>TODOS APROVADOS</b>	31/12/2015*	6470	4197	2273	<b>35.13%</b>
Projeção considerando a previsão de saídas e a nomeação de <b>TODOS APROVADOS</b>	31/12/2016*	6470	4053	2417	<b>37.35%</b>

# HISTÓRICO DO CONCURSO 2013

SOBRE O CONCURSO	ANALISTAS	TÉCNICOS	PROCURADORES	TOTAL
Concurso solicitado em 2012 pelo BACEN para:	1.330	400	120	1.850
Autorizado concurso pelo MPOG para preenchimento de	400	100	15	515
Concurso concluído pelo BACEN em 2014 com	844	191	50	1.085 aprovados
MPOG autorizou em 2014 a nomeação de	250	50	15	315 aprovados
Aguardam nomeação em 2015	<b>591</b> (150 das vagas e 441 excedentes)	<b>139</b> (50 das vagas e 89 excedentes)	<b>35</b> (35 excedentes)	<b>765</b> aprovados

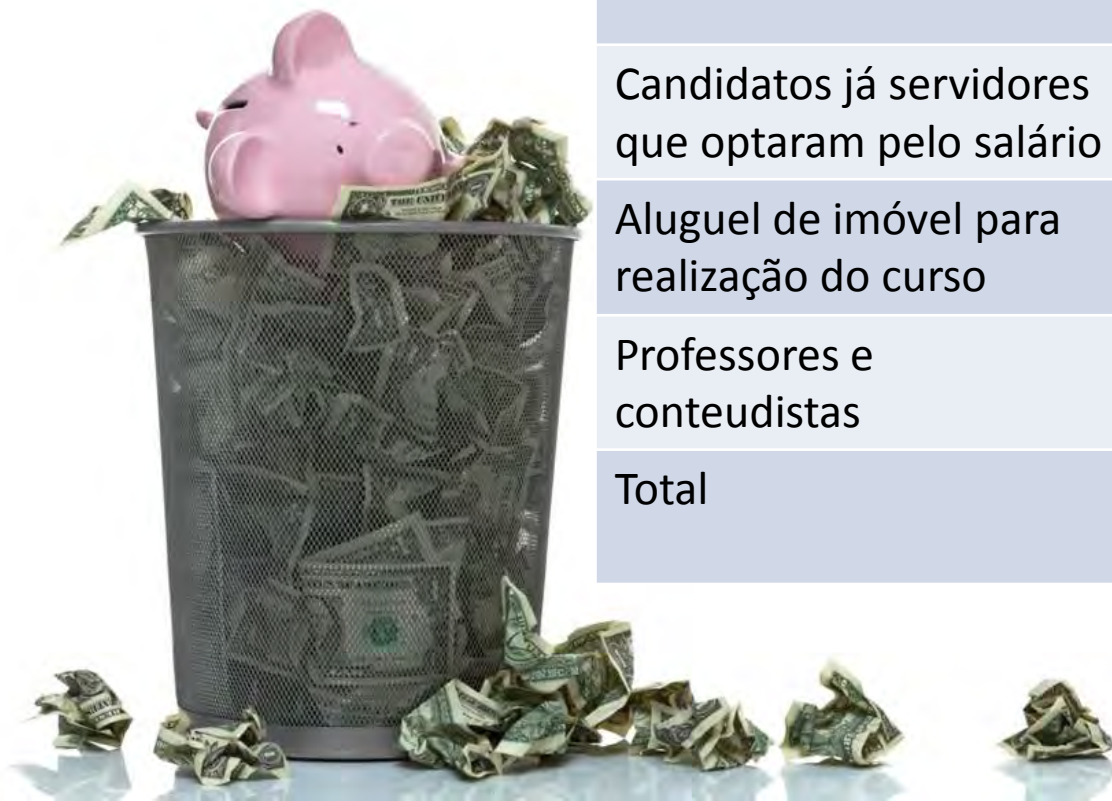
**Todos os 730 aprovados foram submetidos ao Curso de Formação, há mais de um ano.**

**Concurso com validade (já prorrogada) até setembro de 2015!**



# DESPERDÍCIO DE RECURSOS PÚBLICOS

CURSO FORMAÇÃO	DOCUMENTO	VALOR
Auxílio Financeiro	2014NE000406	2.079.929,85
Candidatos já servidores que optaram pelo salário	<i>aproximado</i>	87.620,94
Aluguel de imóvel para realização do curso	2014NE802439	154.440,00
Professores e conteudistas	2014OB846980	174.261,39
Total	<i>aproximado</i>	2,5 milhões



# ECONOMIA COM APROVADOS QUE JÁ SÃO SERVIDORES FEDERAIS

CARGO	REMUNERAÇÃO	DESPESA EFETIVA	(%)
Analista A1	115.559,66	424.573,54	21%
Analista A2	123.283,92	341.830,78	27%
Analista A3	194.933,61	750.299,49	21%
Analista A4	419.106,16	1.996.489,54	17%
Analista A5	594.793,07	1.565.739,73	28%
Analista A6	537.540,07	1.818.040,83	23%
Técnico T1	84.962,36	501.350,72	14%
Técnico T2	32.723,81	177.893,51	16%
<b>Total</b>	<b>2.102.902,66</b>	<b>7.576.218,14</b>	<b>22%</b>



**SINAL**

# IMPACTO NO AJUSTE FISCAL

O governo tem sinalizado que o montante com as diversas Medidas de Ajuste Fiscal pode chegar a um “contingenciamento” de **R\$ 103,3 bilhões.**

A nomeação de todos os 715 aprovados impacta apenas em **0,0342%** desse total.



# PRECEDENTES EM 2015

ÓRGÃO	VAGAS	HOMOLOGAÇÃO DO CONCURSO	VALIDADE IMPRORROGÁVEL	PROVIMENTO EM 2013 e 2014	PROVIMENTO EM 2015
INPE	68	25/06/2014 e 02/07/2014	2 anos	---	68 vagas (02/02/2015)
ANP	140	08/05/2013 e 26/06/2013	2 anos	152 (17/09/2013)	40 excedentes (10/02/2015)
DPRF	1000	22/05/2014	2 anos	500 (19/08/2014)	421 vagas (19/02/2015)
INPI	250	02/05/2013	2 anos	250 (20/05/2013)	17 excedentes (28/04/2015)
HFA	325	12/12/2014	4 anos	---	325 vagas (08/05/2015)
BCB	515	27/03/2014	1,5 ano	315	---

**Todos os 730 aprovados foram submetidos ao Curso de Formação, há mais de um ano.**

**Concurso com validade (já prorrogada) até setembro de 2015!**



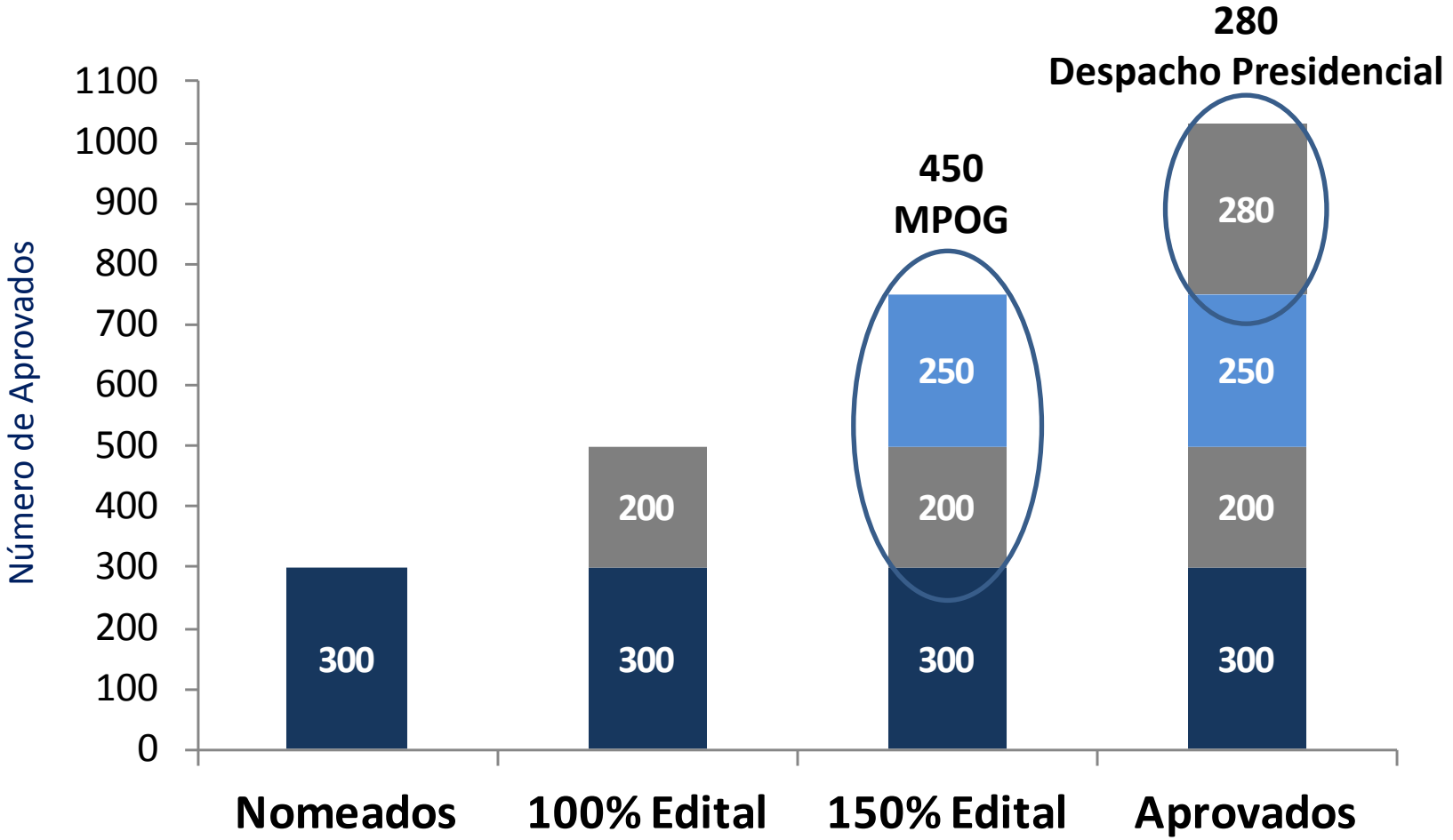
# PROVIMENTO NO MINISTÉRIO DA FAZENDA

ÓRGÃO	CARGO	PORTARIA	VALIDADE	VAGAS	PROVIMENTO	%
Ministério da Fazenda	Assistente Técnico-Administrativo	Port. 421	04/11/2013	1.026	1.026	100%
STN	Analista de Finanças e Controle	Port. 552	21/11/2012	255	255	100%
Ministério da Fazenda	Analista Técnico-Administrativo	Port. 134	26/04/2013	192	288	150%
	Arquiteto	Port. 134	26/04/2013	31	46	148%
	Contador	Port. 134	26/04/2013	47	71	151%
	Pedagogo	Port. 134	26/04/2013	19	28	147%
Banco Central	<b>Analista</b>	<b>Port. 081</b>	<b>22/03/2013</b>	<b>400</b>	<b>250</b>	<b>63%</b>
	Procurador	Port. 081	22/03/2013	15	15	100%
	<b>Técnico</b>	<b>Port. 081</b>	<b>22/03/2013</b>	<b>100</b>	<b>50</b>	<b>50%</b>
Receita Federal	Auditor-Fiscal	Port. 051	19/02/2014	278	278	100%
CVM	Agente Executivo	Port. 413	23/10/2010	50	75	150%
	Analista da CVM	Port. 413	23/10/2010	80	114	143%
	Inspetor da CVM	Port. 413	23/10/2010	20	30	150%

**O Banco Central foi o único a não ter nem as vagas preenchidas!**



# COMPETÊNCIA DE AUTORIZAÇÃO PARA NOMEAÇÃO DOS 730 APROVADOS – MPOG E CASA CIVIL



Fonte: Website Banco Central Brasil / MPOG / CESPE

# **Daro Marcos Piffer**

Presidente

Sindicato Nacional dos Funcionários do Banco Central

