



## Que clima hein...

Hoje, inicia-se a VI Semana da Cultura Organizacional. Momento em que os servidores da Casa são chamados a refletir sobre a cultura organizacional e os valores da Instituição quais sejam, ética, excelência, compromisso com a instituição, foco em resultados, transparência e responsabilidade social.

Acredita-se que as discussões sobre o tema Cultura Organizacional têm por objetivo a valorização da Instituição. Em qualquer organização, quem produz a valorização são as pessoas, aqui, no caso, denominados servidores.

Os servidores do Banco Central do Brasil são a peça principal dessa engrenagem chamada Cultura Organizacional.

O Sinal-BH pergunta a você, servidor:

- a. Você acha que o clima organizacional tem melhorado nas regionais após o diagnóstico da pesquisa de clima efetuada na V Semana da Cultura Organizacional?
- b. Você se sente valorizado pela Direção da Instituição neste momento?
- c. Há clima organizacional para a realização da VI Semana da Cultura Organizacional?

As últimas notícias não são alentadoras para as respostas acima, senão vejamos:

- a. A crise de RH da Instituição é preocupante. Como assumir mais responsabilidades se o quadro do Banco está diminuindo e não está sendo repostado. Do pedido de autorização para a realização de concurso para 1.750 vagas, o Ministério do Planejamento autorizou apenas 500. Do pedido de nomeação de 750 vagas, o Ministério do Planejamento autorizou somente 250, em 2014. Do novo pedido de nomeação enviado este ano o Ministério do Planejamento autorizou somente 301, das 500 vagas solicitadas; e
- b. A possibilidade de desvalorização da remuneração dos servidores da Instituição frente a carreiras congêneres poderá ser uma realidade, caso os dirigentes não acelerem seus movimentos e efetivamente trabalhem junto ao Ministério do Planejamento para que a nossas reivindicações sejam atendidas.

O que espera os servidores do Banco Central do Brasil para a semana que se inicia: **Reconhecimento e Realinhamento já.**

### Dê sua mensagem pelo Realinhamento Já

Para mandar sua mensagem pelo Realinhamento Já, basta clicar no anexo “REALINHAMENTO JÁ.off”, depois em “Abrir” e o email será gerado. Decida por fazer parte da interlocução com a Direção, pelo fortalecimento de nossa carreira e da instituição.

**[Filie-se](#) e envie email de [#sugestão](#) para o Sinal-BH!**