

Pesquisa SP - Clima Organizacional

Aproveitando a realização da VI Semana de Cultura Organizacional, o Sinal-BH reproduz ofício enviado pelo Sinal-SP à Direção do Banco Central no qual são divulgados resultados de pesquisa de percepção sobre o empenho da Diretoria e o clima organizacional durante campanha salarial:

Prezado Senhor,

O Sinal - Sindicato Nacional dos Funcionários do Banco Central, Seção São Paulo, atendendo à decisão de Assembleia Geral Regional, desta data, apresenta a V.Sa. o resultado da “pesquisa relâmpago” CAMPANHA SALARIAL – AVALIAÇÃO DA DIREÇÃO DO BCB E CLIMA ORGANIZACIONAL, efetuada na última quinta-feira, 8/10, com 284 servidores desta regional.

1) Como você avalia o empenho da direção do BC na defesa das reivindicações dos servidores?

ÓTIMO	BOM	REGULAR	RUIM	PÉSSIMO	NULOS	TOTAL
0	3	24	88	164	5	284
0	1,1%	8,4%	31,0%	57,7%	1,8%	

2) Como você percebe o clima organizacional no BC neste momento da Campanha Salarial?

ÓTIMO	BOM	REGULAR	RUIM	PÉSSIMO	NULOS	TOTAL
1	4	44	118	112	5	284
0,4%	1,4%	15,5%	41,5%	39,4%	1,8%	

[Além de responder às perguntas acima, os pesquisados também podiam acrescentar, opcionalmente, na papeleta da enquete, mensagens à direção do BCB, transcritas no anexo a este ofício.]

- Os resultados por si demonstram o grave momento pelo qual passa nossa instituição. É alarmante que 88,7% dos servidores consultados consideram ruim ou péssima a atuação da direção do Bacen na busca do atendimento de suas reivindicações. A situação fica ainda mais grave ao se constatar que 80,9% dos servidores consultados consideram como ruim ou péssimo o clima organizacional dentro da autarquia.
- Preocupa-nos este sentimento de descrédito e de desalento dos servidores com a direção e com a instituição Banco Central do Brasil, que tendem a se agravar com a aproximação da apresentação pelo Ministério do Planejamento (MPOG) da proposta governamental de reajuste salarial.
- Todos sabemos, diante da difícil situação econômica pela qual passa o país, que o governo tem proposto às carreiras de servidores públicos federais, do Executivo, que já assinaram acordos de reajustes, índices reconhecidamente insuficientes para a recomposição do poder de compra, continuamente depreciado desde 2010. Ameniza a situação a implementação de importantes pontos reivindicados em suas pautas específicas.
- Nós, servidores do BCB, também temos uma pauta específica de reivindicações, suficientemente debatida com a direção desta autarquia e precisamos, urgentemente, que ela se já apreciada em reunião no MPOG, antes que a proposta de acordo nos seja apresentada, como fato consumado, por aquele Ministério.
- A expectativa dos servidores de São Paulo é a de que a direção do BCB acelere seus movimentos e efetivamente trabalhe junto ao MPOG para que esta reunião aconteça o quanto antes, além de se colocar ao lado do funcionalismo da casa na discussão dos pontos reivindicados, devidamente consensuados com a administração quando de sua construção.
- Somente agindo de forma firme, em defesa de seus servidores, essa direção poderá amenizar os efeitos danosos que esta campanha salarial poderá instalar no seio do BCB, com reflexos irreparáveis na excelência de seus resultados, ao menos pelos anos que durarem o próximo acordo governamental.
- Finalizando, anexamos as mensagens que os servidores pesquisados encaminharam à direção do BCB, retrato vivo da péssima atmosfera que respira nossa instituição.

Atenciosamente,
ORIGINAL ASSINADO
Paulo Lino Gonçalves
Presidente Regional

Dê sua mensagem pelo Realinhamento Já

Para mandar sua mensagem pelo Realinhamento Já, basta clicar no anexo “REALINHAMENTO JÁ.off”, depois em “Abrir” e o email será gerado. Decida por fazer parte da interlocução com a Direção, pelo fortalecimento de nossa carreira e da instituição.

[Filie-se](#) e envie email de [#sugestão](#) para o Sinal-BH!