

## **Carreira e Remuneração:**

- ✓ Trabalhar pela instituição de Lei Orgânica própria das carreiras do BCB que fixe, dentre outros aspectos, política salarial própria;
- ✓ Recuperar as perdas inflacionárias desde julho de 2008 e, para os celetistas da ativa, desde 2000;
- ✓ Buscar a mais alta remuneração para Procuradores e Especialistas do Banco Central do Brasil, na forma de subsídio, que possa ser percebida por servidor do Executivo, como seu mais elevado subsídio;
- ✓ Suprimir quaisquer diferenças remuneratórias entre Procuradores e Analistas do Banco Central do Brasil, por meio de incorporação das diferenças ao subsídio;
- ✓ Suprimir quaisquer diferenças remuneratórias a menor entre as carreiras do Banco Central do Brasil e as demais carreiras de Estado;
- ✓ Assegurar a paridade dos proventos de aposentadoria à remuneração dos servidores em atividade;
- ✓ Instalar o GT oficial de modernização da carreira de Especialista, nos termos firmados em dezembro de 2015, estabelecendo prerrogativas e atribuições de seus integrantes;
- ✓ Equalizar as contribuições previdenciárias entre os vários regimes, em especial elevando os tetos do Funpresp para 11% (servidor) e 20% (Estado);
- ✓ Recuperar a paridade histórica de 50% dos subsídios dos técnicos em relação aos analistas de mesma classe e padrão;
- ✓ Exigir reposição inflacionária aos valores das verbas de benefícios e indenizatórias do exercício profissional, desde o último reajuste conquistado;
- ✓ Suprimir os descontos de subsídios e proventos que tenham como mero objetivo reduzir o poder de compra dos servidores e funcionários do Banco Central, em especial os advindos da subcorreção da tabela do imposto de renda e a incidência de tributos sem retorno direto ou indireto ao contribuinte, como especialmente é o caso da contribuição previdenciária do aposentado do serviço público;
- ✓ Deduzir da renda a integralidade das despesas com educação, moradia, saúde e medicamentos, para efeitos de cálculo do imposto de renda da pessoa física;
- ✓ Instituir adicional por tempo de serviço;
- ✓ Instituir seguro-viagem pago pelo BCB;
- ✓ Ressarcir despesas com funeral com e para dependentes, presumidos ou não;

### **Condições de Trabalho:**

- ✓ Permitir a fruição de férias em até seis períodos por ano de aquisição;
- ✓ Instituir jornada semanal de 30 horas, com 10 horas de sobreaviso ou trabalho remoto;
- ✓ Adotar a jornada de trabalho corrida de 7 horas;
- ✓ Criar banco de horas;
- ✓ Implementar a modalidade de “trabalho em casa”;
- ✓ Instituir programa de gestão do conhecimento no BC, com a correspondente capacitação e desenvolvimento dos servidores, com o objetivo de reter o padrão de competência e garantir sua continuidade;
- ✓ Estruturar Plano Diretor de Gestão de Pessoas no BC, válido institucionalmente para todos os processos de alocação e gestão dos quadros funcionais;
- ✓ Elaborar o Código de Conduta dos Servidores ocupantes de cargos de chefia;
- ✓ Instituir capacitação obrigatória a ocupantes de cargos de gerência ou superior, focada na gestão de pessoas, comunicação e prevenção ao assédio moral e sexual;
- ✓ Criar, no BCB, núcleos de promoção da igualdade e prevenção do assédio e da discriminação;
- ✓ Considerar a atividade sindical como de pleno exercício, inclusive com ônus financeiro para o Estado e nenhum prejuízo à carreira do ativista;

## Saúde:

- ✓ Exigir aporte de recursos financeiros pelo Banco Central para o PASBC, conforme o estabelecido no Art. 15, § 3º da Lei nº 9.650, uma vez que o Programa tem fechado o exercício com déficits operacionais e financeiros;
- ✓ Restituir, o BC, ao Faspe o valor das despesas incorridas pela não arrecadação de receitas pelo empregador, em razão de decisões judiciais;
- ✓ Contribuir, o BC, paritariamente com o servidor os valores da Participação Direta Limitada (PDL), bem como eliminar a contribuição nos eventos de internação;
- ✓ Exigir que na realização de novos concursos para a carreira de especialista do BC, obrigatoriamente, conste nas áreas de conhecimento, temática de **ÁREA DE SAÚDE – GESTÃO E OUTRAS ESPECIALIDADES NA SAÚDE**, com o objetivo de melhor estruturar o PASBC;
- ✓ Dotar a área de gestão da saúde dos servidores, em todas as praças, de estrutura organizacional que contemple: cargo comissionado exclusivo de coordenação; alocação de servidores em quantidade suficiente para a execução das tarefas; destinação de verbas orçamentárias para treinamento, qualificação e capacitação de seus servidores, de forma a garantir efetividade na gestão do PASBC e no desenvolvimento das atividades do serviço psicossocial.
- ✓ Publicar imediatamente o relatório de análise do PASBC, elaborado pela empresa Salutis, com acesso por todos os titulares do plano;
- ✓ Homogeneizar os serviços e produtos oferecidos pelo PASBC em todas as regionais estimulando o intercâmbio de informações entre os servidores das áreas de gestão da saúde;
- ✓ Criar uma rede credenciada referenciada para o PASBC em todas as regionais, com honorários diferenciados para atrair médicos especialistas qualificados, inclusive como prestadores de serviços pessoas físicas;
- ✓ Recriar o ranking de avaliação dos prestadores de serviço do PASBC, com avaliação de auditores e dos próprios participantes do programa;
- ✓ Reestruturar o Vemser e estimular novos programas que promovam a medicina preventiva com o objetivo de preservar a saúde e a qualidade de vida dos participantes, com atenção especial aos idosos, e, conseqüentemente, a saúde financeira do PASBC no médio e longo prazo;
- ✓ Rever periodicamente a lista de medicamentos constantes do Programa Vemser e criar um programa de reembolso e/ou oferta de medicamentos, inclusive os de alto custo;
- ✓ Estender o programa de vacinação para além da campanha de prevenção de gripe e HPV;
- ✓ Agilizar o reembolso de despesas em “livre-escolha” e cumprir o prazo para pagamento dos prestadores credenciados;
- ✓ Alterar o MCOP – Manual de Critérios e Orientações do PASBC de forma a ampliar a cobertura de forma a abranger: a) concomitância dos benefícios de Cuidador com os de Enfermagem e Internação Domiciliar durante período de treinamento do primeiro; b) adotar o benefício concedido a coroa metálica

(odontológica) como parâmetro para coroas de qualquer outro material; c) reembolso integral de medicamento de marca, quando inscrito em programas de desconto dos laboratórios para uso continuado em doenças crônicas; d) excluir as limitações de patologias como critério para concessão do benefício de remoção; e) considerar o valor mensal do medicamento de alto custo e não o preço de apresentação como parâmetro para a concessão do benefício;

- ✓ Ajustar o MCOP – Manual de Critérios e Orientações do PASBC de forma a atender ao máximo os protocolos da ANS – Agência Nacional de Saúde Suplementar;
- ✓ Criar Blogue no Portal do PASBC;
- ✓ Estabelecer, o BC, um canal eficiente de comunicação de forma a proporcionar aos participantes informes sobre o PASBC, indicadores sobre a rede de participantes, assistência prestada, desempenho operacional, posição financeira, com dados consolidados e por praça, dicas de saúde;
- ✓ Criar aplicativo para acesso de informações sobre o PASBC por meio de dispositivos móveis;
- ✓ Adotar prontuário eletrônico nos pontos de atendimento médico internos às dependências do BCB;
- ✓ Criar central nacional de compras de OPME – Órteses, Próteses, e Materiais Especiais de alto custo, com o intuito de auferir ganhos de eficiência e escala;
- ✓ Instalar salas de lactação em todas as sedes do BCB;
- ✓ Inserir atividades físicas no horário de expediente;
- ✓ Realizar, o BC, campanha de conscientização da utilização do PASBC para todos os beneficiários;
- ✓ Fortalecer a atuação dos membros eleitos do Comitê Gestor do PASBC e criar condições para que sejam, de fato, interlocutores com o funcionalismo;