

# Mobilização

- Levantamento de Ideias e Sugestões
- Discussão
- Organização dos Próximos Passos

# Organização das Sugestões

Muitas propostas, muitas dúvidas, algumas contradições

Questões de ordem prática (ações, mobilização) e de fundo (informação, conscientização)

**Agrupamento  
Sugerido para Facilitar  
a Discussão:**



# Informação, Divulgação e Conscientização

Resumo

# Informação, Divulgação e Conscientização

Esclarecer melhor toda a Categoria: muita gente não está entendendo nada.

Quais as propostas da Diretoria?

Qual a posição do Governo?

Qual a posição do Sindicato?

O que diz respeito à categoria? Que pontos são aceitáveis ou não?

**Muito Tempo** em Pontos **menos Relevantes** (Nome do Cargo) vs. **Pouco Tempo** dedicado a Questões **Mais Graves e Urgentes** (Postergação do Reajuste, Aumento da CPSS, Mudança das Atribuições)

Dados estruturais da carreira e do BCB (Qual o tamanho da perda financeira (sem reajuste, aumento da CPSS, regimes de previdência diversos, aumento da contribuição do PASBC?)) Qual o custo das Regionais? Qual o impacto financeiro da entrada de servidores com inicial de 5 mill para a sustentabilidade do PASBC? É possível ser mais racional na estrutura de custos do BCB?

# Organização da Pauta

Resumo

# Organização da Pauta

Muitas ameaças postas ao mesmo tempo

O que é específico do BCB, o que geral do Serviço Público Federal, que só atinge Regionais

Priorização das Demandas/Bandeiras

É pauta do Fonacate (Geral) ou do BCB (Específica)?

Não está claro que objetivos estamos defendendo com as ações propostas

Buscar pautas convergentes na categoria (Visões Particulares x Visões Conciliatórias)

# Serviço Público Federal

Aumento da CPSS  
Postergação do Reajuste Carreirão  
30 níveis  
Inicial de 5 mil  
Congelamento de Salário  
Regimes de Previdência  
PDV  
Bônus para Outras Carreiras

## Banco Central do Brasil

Esvaziamento das Atribuições  
Falta de Autonomia  
Nome Consultor  
Desalinhamento entre as Carreiras  
Fim do PASBC  
Distanciamento do Topo do Executivo  
Corte Orçamentário  
Separação Supervisão/BCB  
Perda de Pessoal  
Limitação do PDV  
Flexibilização da Jornada de Trabalho  
Resistência à Efetivação do Teletrabalho

## Regionais do BCB

Fim das Regionais (Corte Orçamentário)  
Esvaziamento das Atribuições das Regionais  
Perda de Pessoal sem Reposição nas Regionais e Rigidez da Mobilidade



# Organização da Mobilização

Resumo

# Organização da Mobilização

Sindicato muito tímido, pouco combativo

Atuação Nacional *versus* Atuação Regional/Local

Há muitos pontos nos dividindo: interesses regionais x sede, PASBC (velhos x novos), regimes de previdência diversos, comissionados ou não

Novos Instrumentos de Mobilização (Consulta Eletrônica, Vídeos, Textos em Jornais, Viralização de Informações nas Redes – WhatsApp, Telegram, E-mail, Twitaço , “Operação Padrão”)

*Versus*

Instrumentos Tradicionais (Greve, Paralisação, Abaixo-assinado, Notas de Repúdio)

Legitimidade dos Grupos Chamados a Conversar pela Diretoria Colegiada (em nome de quem fala a “Comissão Independente”?; Não há representantes das Regionais; Dificuldades do Sinal-DF em se fazer representar em BSB; Falta de Articulação Nacional do Sinal; Papel tímido da Presidência do Sinal)

# Propostas de Ação

Resumo

# Propostas de Ação

Reduzir o ritmo das manutenções do Deinf, deixando gargalos comprometerem o trabalho. Por tudo em manutenção

“Operação tartaruga” em áreas que incomodem quando não agem (Cuidado para ações não serem ilegais)

O servidor em greve faria o seu trabalho, mas não o entregaria ao superior hierárquico.

Solicitar à assessoria jurídica do Sinal que realize avaliação da proposta da Diretoria de mudanças no nome e nas atribuições do cargo de analista.

Cuidado com ações cujo custo de implementação recaia sobre uma ou poucas pessoas, que podem ser penalizadas individualmente (exemplo serve até para intimidar os demais), sobretudo evitando ilegalidades que podem até ensejar demissão

“Operação padrão”, fiscalizando/agindo com mais rigor onde for incomodar pois ser mais rigoroso não é nenhum desvio (Cuidado para ações não serem ilegais)

Pensar o que cada um pode fazer no escopo do seu trabalho e que incomoda (IFs/mercado/diretoria), portanto faz pressão. Ex.: postergar prazos da equipe

Criar vídeos, se necessário contratando profissionais, para divulgar nas redes sociais. Cada um envia para todos os seus contatos, nem precisa gastar com divulgação na imprensa

# Propostas de Ação

Contratar assessoria de imprensa/profissionais de comunicação para melhorar o trabalho de comunicação/divulgação do sindicato;

Trabalhar informações públicas, críticas e sensíveis, dando ênfase a elas e mostrando o trabalho do BCB para a sociedade. Muita gente nem sabe o que fazemos. Dar publicidade a informações públicas que incomodem bancos/SFN. Ex.: mostrar evolução de indicadores de reclamações, o que o BCB faz a respeito, etc;

Falar de problemas que incomodam a sociedade e como o banco atua para defende-la. Falar de coisas inadequadas feitas por instituições e como o BCB atuou;

Valorizar o BCB, mostrando o retorno que dá à sociedade, como atua em seu benefício, e como ela ficará mais vulnerável com o seu enfraquecimento;

Adotar uma dinâmica que favoreça a mobilização, manter acesas as discussões para estarmos sempre participando ativamente, para assim irmos nos contagiando e mobilizando toda a categoria;

Criar um calendário de ações compartilhado com outros órgãos públicos, para aquilo que toca a todos;

Criar um fórum eletrônico de discussões mais adequado pois listas ficam confusas, muitos assuntos misturados, só aceitar inscrições de e-mails institucionais. Se listas de e-mails já são confusas, em celulares é pior ainda. Sindicato precisa usar ferramentas melhores para facilitar o acesso, a participação e engajamento da categoria, como foi o caso do movimento recente em BSB.

# Propostas de Ação

Solicitação de reunião com o Chefe do Depes para esclarecer a proposta do Banco;

Desligamento dos computadores, em um mesmo horário, durante 2 horas por dia;

Não inserção de documentos e abertura/movimentação de PE's em determinado horário ou dia. Paralelamente, ao não encaminhamento/leitura de e-mails

Viralização de informações;

Soltar uma nota de repúdio contra o nome consultor, independente da decisão da nacional

Consultar a chefia da fiscalização quanto às alterações nas atribuições das funções dos analistas, o que muda, o que sai, o que fica e como isso altera o processo de trabalho.

Promover Twittaço na Semana da Cultura, em dia específico: #consultornão, #jasomosauditores, etc.

Grupo de pessoas (umas três ou quatro) condensariam em um documento todos os pontos que estão sendo mexidos/atacados de forma muito resumida. Feito isso, divulgar esse resumo via assembleia, por e-mail (talvez via sindicato), Starnet, grupos de WhatsApp e Telegram, percorrendo os andares, material impresso, etc.

# Propostas de Ação

Consulta aos Chefes Imediatos (Coordenadores, de Divisão, e de Unidade) qual a posição deles a respeito do esvaziamento das atribuições, os ataques à carreira, etc. Eles concordam com a desvalorização do BCB, com a fragilização do BCB e com a precarização da Difis?

Consulta ao Diretor de cada Área, em especial o da Difis, qual a posição deles a respeito do esvaziamento das atribuições, os ataques à carreira, etc. Eles concordam com a desvalorização do BCB, com a fragilização do BCB e com a precarização da Difis?

Boicote imediato e total à Semana da Cultura promovida pela Dirad para os dias 20/11 a 24/11

Formação de minigrupos temáticos de discussão, com participantes de várias regionais e departamentos, para análise e proposição de sugestões para temas preocupantes específicos, uma vez que nem todos os colegas se mobilizam da mesma forma para todos os temas

Sensibilizar colegas de outras regionais via telefone, mensagens, e-mails para se fazer uma grande conscientização nos andares em sua regional, criando grupos de multiplicadores, com divulgação das informações, de material e um chamamento direto ao movimento. Esse ímpeto de sensibilização tem funcionado em BH, e pode se que funcione em outras regionais.

Realizar mutirão, se possível na porta de Instituições Financeiras, para incentivo de registros de reclamações no RDR

# Propostas de Ação

Organizar qual instrumento é aplicável a que tipo de problema, e em qual intervalo de tempo (curtíssimo, curto, médio, longo prazos).



# Sugestões de Estratégias de Enfrentamento

- Para Gerar Mais **Adesão à Mobilização**:
  - ✓ Priorizar a Pauta de Acordo com **Interesse** (Específico ou Geral) e a **Urgência** (Curto, Médio e Longo Prazos)
  - ✓ Com base na **Priorização** e nas **Sugestões** Encaminhadas, propor Ações para:
    - 1) **Informar/Conscientizar**;
    - 2) **Mobilizar a Categoria**:
      - a) Ações de Curtíssimo Prazo;
      - b) Ações de Médio Prazo;
      - c) Ações de Longo Prazo.

# Sugestões de Estratégias de Enfrentamento

- Para Gerar Mais **Adesão à Mobilização**:
  - ✓ Priorizar a Pauta de Acordo com **Interesse** (Específico ou Geral) e a **Urgência** (Curto, Médio e Longo Prazos)

		Urgência		
		Curto Prazo	Médio Prazo	Longo Prazo
Interesse	Geral			
	Específico			

**Pauta Mais Geral**  
(Serv. Púb. Federal)

Bônus para Outras Carreiras	Aumento da CPSS Carreirão			
Postergação do Reajuste	30 níveis Inicial de 5 mil	Congelamento de Salário		
PDV	Regimes de Previdência			

**Pauta Mais Específica**  
(BCB)

Esvaziamento das Atribuições	Resistência à Efetivação do Teletrabalho	Falta de Autonomia Fim do PASBC	Separação Supervisão/BCB	Fim das Regionais (Corte Orçamentário)
Nome Consultor	Distanciamento do Topo do Executivo		Corte Orçamentário	Perda de Pessoal sem Reposição nas Regionais e Rigidez da Mobilidade
Desalinhamento entre as Carreiras			Esvaziamento das Atribuições das Regionais	
Limitação do PDV	Flexibilização da Jornada de Trabalho		Perda de Pessoal	

**Curtíssimo Prazo**

**Curto Prazo**

**Médio Prazo**

**Médio-Longo Prazo**

**Longo Prazo**

--- Específico Regionais

# Sugestões de Estratégias de Enfrentamento

✓ Com base na **Priorização** e nas **Sugestões** Encaminhadas, propor Ações para:

## 1) Informar/Conscientizar:

- a) Divulgar o material que já temos (Esforço de Sensibilização com Colegas de outras Regionais – Telefonemas, E-mails, WhatsApp, Telegram, Intranet do BCB, etc.)
- b) Articulação com SP (Reunião Fátima, Mauro e Fred);
- c) Reforçar Articulação Nacional com o Sinal;
- d) Marcar Vídeos/WebEx com Colegas das Regionais; Especialmente com BSB; Eventualmente com a Comissão Independente;

# Sugestões de Estratégias de Enfrentamento

- ✓ Com base na **Priorização** e nas **Sugestões** Encaminhadas, propor Ações para:

## 2) Mobilizar a Categoria:

a) Ações de Curtíssimo Prazo: (Pauta + **Específica** / - **Geral** & **Urgentíssimo**)

- Contra Desvalorização da Carreira e Esvaziamento das Atribuições:

Já na **Semana da Cultura (20/11 a 24/11)**

- Manifesto / Abaixo-Assinado
- Assembleia na hora da fala do Dirad
- Boicote às apresentações e não participação nos eventos

# Sugestões de Estratégias de Enfrentamento

✓ Com base na **Priorização** e nas **Sugestões** Encaminhadas, propor Ações para:

## 2) Mobilizar a Categoria:

b) Ações de Médio Prazo: (Combinar **Específica** com **Geral & Urgente**)

- Enfrentamento do Pacote de Maldades:

Já na **semana seguinte** à da Cultura

- Escolher (ou Votar) alguns pontos da pauta para priorizar (CPSS, Reajuste, 30 níveis, Desalinhamento Interno, etc.) e combinar medidas duras de enfrentamento com medidas mais simples, p. ex.: Notas à Imprensa e Consulta aos Chefes sobre Posição Oficial sobre o Cenário Atual + Paralisações Parciais para discutir Oper. Padrão.
- Colocar em votação na Assembleia duas ou três formas de enfrentamento mais duras, e um prazo para seu início caso não haja diálogo/resposta adequada da Diretoria (tentando coordenar com datas-chave de outros órgãos). p.ex.: paralisações parciais com discussão para estruturação de Operação Padrão até dia XX (Dia XX é o dia divulgado pela RFB para iniciar OP).

# Sugestões de Estratégias de Enfrentamento

✓ Com base na **Priorização** e nas **Sugestões** Encaminhadas, propor Ações para:

## 2) Mobilizar a Categoria:

### c) Ações de Médio-Longo Prazo: (**Específicas & - Urgentes**)

- Correm em paralelo com as demais:
  - Levantamento de dados para compor Notas à Sociedade;
  - Minigrupos temáticos;
  - Reuniões com colegas de Regionais para tratar do Fim das Regionais;
  - Discussão com o Sinal sobre possibilidades de melhoria na Comunicação;
  - Organização para construção da pauta da AND 2018.







# Sugestões Recebidas

Detalhamento

# Pontos Levantados:

Falta de foco; nossas bandeiras/demandas

- Estamos perdidos e nos digladiando por um monte de questões que estão jogadas para nos dividir e enfraquecer
- Nota de repúdio: estaríamos repudiando exatamente o que?
- Cuidado com os bodes na sala pois há muitos pontos nos dividindo: interesses regionais x sede, PASBC (velhos x novos), regimes de previdência diversos, comissionados ou não
- Sindicato tem que ser menos “diplomático” e confrontar mais; culpa também é nossa, estamos divididos e perdidos
- Falta definir melhor a pauta. É pauta do Fonacate ou do BCB? Há duas pautas que se sobrepõem, uma geral (reforma da Previdência, corte de gastos, carreirão, congelamento de salário, etc) e uma que diz respeito a questões próprias do BCB (PASBC, “consultor”, regionais, estrutura salarial, etc)
- Levantar quais bandeiras os colegas apoiam, o que traz convergência da categoria. Não está claro que objetivos estamos defendendo com as ações propostas
- Separar pontos comuns a todo o funcionalismo (ex.: aumento da CPSS, carreirão) e coisas específicas ao BCB (PASBC, banco fora do carreirão mas salário em 30 níveis, limitação do PDV, fechamento de regionais, etc)
- Sabendo de nossas limitações e dificuldades de mobilização, é hora de focar em questões específicas do BCB ou gerais, dos servidores públicos?
- Definidas nossas demandas, temos ainda que priorizá-las
- Quais as propostas da diretoria? Negociação “secreta” é inadmissível, é nos fazer de bobos, é fazer fumaça para confundir. Sindicato tem que ser mais transparente e mostrar com clareza o que está sendo negociado
- O que diz respeito à categoria? Que pontos são aceitáveis ou não?
- Fechar regional é aceitável? Há uma crise e muitos perdendo emprego. Temos que entrar nessa discussão?
- Temos que buscar os pontos nos fazem convergir? QUAIS SÃO?

# Pontos Levantados:

## Ações práticas

- Reduzir o ritmo das manutenções do Deinf, deixando gargalos comprometerem o trabalho. Por tudo em manutenção;
- “operação tartaruga” em áreas que incomodem quando *não* agem;
- Cuidado para ações não serem ilegais;
- Cuidado com ações cujo custo de implementação recaia sobre uma ou poucas pessoas, que podem ser penalizadas individualmente (exemplo serve até para intimidar os demais), sobretudo evitando ilegalidades que podem até ensejar demissão;
- “operação padrão”, fiscalizando/agindo com mais rigor onde for incomodar pois ser mais rigoroso não é nenhum desvio;
- Coordenação nacional para levar estas ações a todo o banco, não adianta serem tomadas apenas por uma ou outra regional. Brasília é especialmente importante;
- Separar ações regionais (ex.: nota de repúdio, divulgação na imprensa local) e o que precisa de coordenação para se fazer nacionalmente;
- Pensar o que cada um pode fazer no escopo do seu trabalho e que incomoda (IFs/mercado/diretoria), portanto faz pressão. Ex.: postergar prazos da equipe;
- Sensibilizar e mobilizar toda a categoria esclarecendo questões que nos afetam a todos;
- Conscientizar os colegas da necessidade de se mobilizar em defesa de interesses de colegas, ainda que não sejam diretamente os seus, fomentando na categoria espírito de solidariedade/corporação;

# Pontos Levantados:

## Ações práticas

- Criar vídeos, se necessário contratando profissionais, para divulgar nas redes sociais. Cada um envia para todos os seus contatos, nem precisa gastar com divulgação na imprensa;
- Contratar assessoria de imprensa/profissionais de comunicação para melhorar o trabalho de comunicação/divulgação do sindicato;
- Trabalhar informações públicas, críticas e sensíveis, dando ênfase a elas e mostrando o trabalho do BCB para a sociedade. Muita gente nem sabe o que fazemos. Dar publicidade a informações públicas que incomodem bancos/SFN. Ex.: mostrar evolução de indicadores de reclamações, o que o BCB faz a respeito, etc;
- Falar de problemas que incomodam a sociedade e como o banco atua para defende-la. Falar de coisas inadequadas feitas por instituições e como o BCB atuou;
- Valorizar o BCB, mostrando o retorno que dá à sociedade, como atua em seu benefício, e como ela ficará mais vulnerável com o seu enfraquecimento;
- Ações tem que ser nacionais; sem união não funciona, não faz pressão;
- Ações tem que ser votadas em AGN, precisa de coordená-las a nível nacional;
- Adotar uma dinâmica que favoreça a mobilização, manter acesas as discussões para estarmos sempre participando ativamente, para assim irmos nos contagiando e mobilizando toda a categoria;
- Criar um calendário de ações compartilhado com outros órgãos públicos, para aquilo que toca a todos;
- Criar um fórum eletrônico de discussões mais adequado pois listas ficam confusas, muitos assuntos misturados, só aceitar inscrições de e-mails institucionais. Se listas de e-mails já são confusas, em celulares é pior ainda. Sindicato precisa usar ferramentas melhores para facilitar o acesso, a participação e engajamento da categoria, como foi o caso do movimento recente em BSB.

# Pontos Levantados:

## Custo do BCB x nossas demandas

- Falta levar à categoria informações importantes sobre problemas estruturais da carreira, que é vista como cara por órgãos externos, como TCU e Ministério do Planejamento. A categoria nem sabe que há essa visão e como afetam nossas demandas em negociações externas:
  - nossa estrutura de comissionamento é excessiva e BCB teria que reduzi-la em 30%;
    - para impedir o corte a diretoria se mobilizou e rapidamente contornou/abafou o problema, mas ele ainda existe e continua nos afetando
  - nosso PASBC é considerado salário indireto e aumenta o custo da nossa carreira;
    - no caso de salários e o PASBC, a diretoria lava as mãos, enquanto que em outros órgãos a cúpula da instituição se empenha pelos servidores
  - temos proporção excessiva de analistas, fazendo o custo/servidor do BCB ser alto e dificultando negociações;
  - área meio deveria ser enxugada, é um diagnóstico externo claro que nem sabemos que é levantado;
- Estamos perdendo tempo e nos desgastando com discussões inúteis como mudança de nome enquanto estes pontos são esquecidos;
- O sindicato tem que esclarecer a categoria sobre estes pontos e discuti-los, são graves e afetam todos os servidores;
- Se não nos conscientizamos deles, nossas estratégias e ações pouco servirão, deixando intocados pontos essenciais a toda a carreira;
- Fechar regionais ou reduzir seus custos, cedendo espaços ou indo para espaços em outros órgãos? Fechar é a última solução? Porque não se descentraliza mais as tarefas? Muitas podem ser feitas remotamente e o banco resiste;
- Porque tanta resistência com teletrabalho, flexibilização de jornada e banco de horas, como em outros órgãos? Em vez disso, mantém um regime rígido que requer uma estrutura física cara, desnecessário para muitas tarefas, e depois quer enxugar regionais para cortar custo?
- Estruturas regionais poderiam ser mais úteis se o BCB fizesse fiscalização em agências, o que nega ser necessário, embora casos como Banestado e Banco Nacional ilustrem como os problemas podem estar em agências. Também a fiscalização de práticas nas agências não tem fiscalização alguma;
- São assuntos árduos para discutir internamente mas que órgãos externos nos questionam, enquanto a categoria está alienada e nem levanta a discussão

# Pontos Levantados:

Outras questões:

- O que ocorreu em Brasília, que se mobilizou tanto pelo nome “auditor” e de repente se desmobilizou tão rapidamente?
- Como podemos mobilizá-los novamente?

# Pontos Levantados:

Seguem as sugestões apresentadas até o momento:

- Solicitação de reunião com o Chefe do Depes para esclarecer a proposta do Banco;
- Desligamento dos computadores, em um mesmo horário, durante 2 horas por dia;
- Não inserção de documentos e abertura/movimentação de PE's em determinado horário ou dia. Paralelamente, ao não encaminhamento/leitura de e-mails;
- As decisões tomadas aqui em BH deveriam ser levadas à apreciação em âmbito nacional, a fim de serem referendadas;
- Solicitar à assessoria jurídica do Sinal que realize avaliação da proposta da Diretoria de mudanças no nome e nas atribuições do cargo de analista.



# Pontos Levantados:

## Sugestões:

- Nivelar a categoria disseminando mais informações;
- Viralização de informações;
- Soltar uma nota de repúdio contra o nome consultor, independente da decisão da nacional
- Consultar a chefia da fiscalização quanto às alterações nas atribuições das funções dos analistas, o que muda, o que sai, o que fica e como isso altera o processo de trabalho.
- Promover Twitaço na Semana da Cultura, em dia específico: #consultornão, #jasomosauditores, etc.

# Pontos Levantados:

## Sugestões:

- As pessoas estão mal informadas a respeito de tudo que está acontecendo.
- Algumas pessoas consideram que se trata apenas da alteração do nome do cargo, outras pensam que é apenas sobre o adiamento da reposição salarial, etc.
- É necessário um trabalho de conscientização sobre todas as mudanças que estão propostas/em curso. Algo mais conciso e claro.
- Há pontos que estão sendo alterados que atinjam a todos (servidores de regional, servidores da fiscalização, pessoal da sede, novos, antigos, etc), assim a conscientização pode provocar um engajamento maior e permitir uma tomada de decisão consciente de todos nós.
- Uma boa estratégia seria um grupo de pessoas (umas três ou quatro, não mais que isso) condensar em um documento todos os pontos que estão sendo mexidos/atacados de forma muito resumida. Feito isso, divulgar esse resumo via assembleia, por e-mail (talvez com a ajuda do sindicato?), Starnet, grupos de WhatsApp e Telegram, percorrendo os andares, material impresso, etc. Esse documento poderia ser divulgado para todo o Banco, mas não acredito que exija o envolvimento de outras regionais na composição desse documento resumo. Pode ser feito aqui em BH. Ao longo do tempo as sugestões de outras regionais seriam incorporadas.
- Outra questão é o resumo da “proposta secreta” ter sido disponibilizado pelo Sinal apenas para filiados. Com a criação do documento citado no item anterior, não precisaríamos discutir com o Sinal a liberação desse documento criado por eles para todos os servidores, mas o documento do Sinal poderia servir de insumo para a composição desse outro documento mais conciso e completo, que aborde diretamente todas as mudanças a que estamos sujeitos.

# Pontos Levantados:

## Sugestões:

- Nota de Repúdio:
  - a) Ao nome Consultor;
  - b) À Confidencialidade da Proposta da Dirad;
  - c) Às medidas do governo (MP 805, Carreirão, 30 níveis, aumento da CPSS, Postergação do Reajuste, etc.)
- Abaixo-assinado de toda a categoria contra a proposta da Diretoria Colegiada;
- Nota específica dos comissionados;
- Comunicados à Imprensa em defesa do Serviço Público e contra as medidas do governo;
- Sindicato faria um resumo da proposta da DC, em “X” itens, e seria feita uma consulta eletrônica à toda a categoria, para apoiar ou refutar cada item;
- Entrega de Comissões;
- Ação Judicial: proposição pelo sindicato, contra a postergação dos reajustes;
- Boicote (reuniões em um departamento, em um andar, na hora da entrega de algum relatório, etc.)
- Paralisações parciais, aumentando gradativamente, a partir de uma determinada data;
- Paralisações para discutir e estruturar uma Operação Padrão;
- Realização de Operação Padrão: atrasar manutenção de sistemas; requisições rigorosas a todas as IFs ou às SIFIs; mobilização na porta das IFs para incentivar registros no RDR.

# Pontos Levantados:

## Sugestões:

- Organização sindical para manifestações coordenadas com outros órgãos;
- Criação de informativos (com dados contestando a proposta da DC e do governo), para serem viralizados (WhatsApp, Telegram, Emails, Blogs, etc.)
- Greve;
- Desligar os computadores por algumas horas;
- Reivindicar/intensificar diálogos e reuniões diretamente com a chefia do Dpes/Dirad.