

O QUE QUEREMOS DA AND 2018?

“O SINAL DOS PRÓXIMOS ANOS” - qual seria uma proposta de representação sindical que atende os profissionais do BC?

REESTRUTURAÇÃO DA CARREIRA - RESGATAR NO PL uma nova estrutura com salvaguardas para a carreira de Especialista, observadas projeções atualizadas do regime FUNPRESP: atribuições dos cargos, sistema de progressão e níveis da carreira, nomenclatura, etc., buscando a valorização dos servidores e a preservação da carreira.

CAMPANHA NEGOCIAL - PARTICIPE DOS ASSUNTOS DE SEU INTERESSE E CONTRIBUA COM SUGESTÕES PARA SE TORNAREM PROPOSTAS DE PAUTA

Na discussão das assimetrias, levaram-se em conta as seguintes características do BCB de atividade essencial e exclusiva de Estado, entre outras:

- É responsável pela regulação, fiscalização e desenvolvimento do sistema financeiro nacional;
- Lida com o grau máximo de complexidade dentro da estrutura do Estado, o que exige de seus integrantes conhecimentos técnicos altamente especializados;
- Desenvolve atividades que repercutem em toda a economia do país naquilo que lhe é essencial, a saber, a confiança dos agentes econômicos.

O desvirtuamento em curso nas atividades de Estado traz um enorme grau de risco nos parâmetros considerados nas nossas demandas - bônus no fisco e honorários

de sucumbência nas carreiras jurídicas - agravando as assimetrias internas e externas.

Urge uma releitura com os novos cenários (limitações da Emenda 95, novo teto constitucional e as projeções do FUNPRESP) e novos encaminhamentos.

Acrescente-se a isso a defasagem de diárias e benefícios e algumas desvantagens das Regionais: falta de padronização de processos, a ausência de isonomia de tratamento em treinamento, distribuição de funções de confiança e quadro de pessoal.

O PASBC merece uma avaliação criteriosa. O fortalecimento do Programa exige estrutura adequada e revisão de regras que permitam aos beneficiários gerenciar o seu comprometimento financeiro. Não podemos perder este valioso patrimônio.

AND DOS FILIADOS DO SINAL – Colega, ocupe o espaço que é exclusivamente seu. Faça propostas sobre o que defende para a carreira, o BC e o SINAL que deseja.

Até 15.10 - mande para o sinalbh@sinal.org.br (ou no blog do SINAL). Devemos no período realizar consulta sobre o conjunto das propostas disponíveis, ou, se for o caso, uma Assembleia até 09.11.

CALENDÁRIO:

01/09 a 15/10 – apresentação de propostas nos blogues e meios disponíveis

16/10 a 27/10 – relatórios preliminares (coordenadores)

31/10 a 09/11 – discussão dos relatórios com os delegados

DELEGAÇÕES DEFINIDAS ATÉ 27.08:

REGIONAL	ATIVOS	APOSENTADOS
BELO HORIZONTE	6	1
SÃO PAULO	18	5
PORTO ALEGRE	8	4
CURITIBA	5	2
RIO DE JANEIRO	21	12
	58	24

O BRASIL PODE MUDAR EM OUTUBRO, O SINAL PODE EVOLUIR TEMA RECORRENTE: DIRETAS NO SINAL - COMO DEVE SER A ESCOLHA DE DIRIGENTES NACIONAIS?

1. Pelos conselheiros eleitos membros do CN sem anuência dos filiados (como é hoje), ou mediante a apresentação de programa pelos indicados do CN, debatido com os filiados.
 2. Por Votação Eletrônica, aberta à participação de todos os filiados.
 3. Por VE, por uma comissão ou delegação representativa de todas as Assembleias Regionais como na AND.
 4. Nos casos 2 e 3, para todos os cargos ou alguns cargos.
- Refleta: a representação dos profissionais do

BC é responsabilidade de todos nós.

O Sindicato como entidade representativa de agentes de Estado é apartidário e se difere do setor privado, razão pela qual matéria pertinente se encontra em regulamentação no Congresso. A sociedade “o patrão” tem a nossa tutela, isso nos leva à defesa do fortalecimento do Banco Central e à valorização dos servidores.

Devemos aprimorar a organização e qualificar tecnicamente o SINAL. Todos podemos contribuir. Envie críticas, sugestões e discuta o Sindicato e as nossas demandas.

Faça um SINAL de força. Filie-se!

