

# POPULAÇÃO PESQUISADA 255 ATIVOS E 101 APOSENTADOS

Participantes: 96 ativos (37,65%) e 10 aposentados (5,2%)

## Prioridades ATIVOS

| Itens avaliados  | Filiados - 48 participantes | Não filiados - 48 participantes |
|--|-----------------------------|---------------------------------|
| Postergação do Reajuste  | 4                           | 3,25                            |
| Fim dos PASBC  | 3,9                         | 3,9                             |
| Congelamento de Salário  | 3,65                        | 3,42                            |
| Inicial de 5 mil   | 3,63                        | 2,98                            |
| 30 níveis  | 3,6                         | 3,06                            |
| Distanciamento do Topo do Executivo                                  | 3,54                        | 3,5                             |
| Aumento da CPSS  | 3,52                        | 2,81                            |
| Carreirão  | 3,5                         | 3,13                            |
| Fim das Regionais (Corte Orçamentário)                               | 3,48                        | 2,85                            |
| Esvaziamento das Atribuições das Regionais                           | 3,46                        | 2,73                            |
| Esvaziamento das Atribuições   | 3,46                        | 2,54                            |
| Disparidades: Técnicos x Analistas x Procuradores                    | 3,42                        | 2,9                             |
| Regimes de Previdência   | 3,31                        | 2,54                            |
| Separação Supervisão/BCB   | 3,19                        | 2,38                            |
| Flexibilização da Jornada de Trabalho                                | 3,04                        | 3,35                            |
| Perda de Pessoal sem Reposição nas Regionais e Rigidez da Mobilidade | 3                           | 2,63                            |
| Falta de Autonomia   | 2,98                        | 2,9                             |
| Bônus para outras Carreiras  | 2,79                        | 2,63                            |
| Nome "Consultor"   | 2,75                        | 2,17                            |
| Resistência ao Teletrabalho  | 2,69                        | 2,92                            |
| Perda de Pessoal (sem concursos) no BCB como um todo                 | 2,69                        | 2,63                            |
| Corte Orçamentário e Limite de Gastos                                | 2,63                        | 2,81                            |
| PDV (Programa de Demissão Voluntária) e sua Limitação                | 2,31                        | 1,69                            |

## Prioridades APOSENTADOS

| Itens avaliados  | Aposentados<br>10 participantes |
|--|---------------------------------|
| Postergação do Reajuste  | 3,4                             |
| Fim do PASBC   | 3,6                             |
| Congelamento de Salário  | 3,1                             |
| Inicial de 5 mil   | 2,1                             |
| 30 níveis  | 2,1                             |
| Distanciamento do Topo do Executivo                                  | 2,4                             |
| Aumento da CPSS  | 3,3                             |
| Carreirão  | 2                               |
| Fim das Regionais (Corte Orçamentário)                               | 3,4                             |
| Esvaziamento das Atribuições das Regionais                           | 3                               |
| Esvaziamento das Atribuições   | 3,2                             |
| Disparidades: Técnicos x Analistas x Procuradores                    | 2,5                             |
| Regimes de Previdência   | 3                               |
| Separação Supervisão/BCB   | 1,8                             |
| Flexibilização da Jornada de Trabalho                                | 2                               |
| Perda de Pessoal sem Reposição nas Regionais e Rigidez da Mobilidade | 3,1                             |
| Falta de Autonomia   | 3,3                             |
| Bônus para outras Carreiras  | 1,2                             |
| Nome "Consultor"   | 1                               |
| Resistência ao Teletrabalho  | 2,1                             |
| Perda de Pessoal (sem concursos) no BCB como um todo                 | 2,9                             |
| Corte Orçamentário e Limite de Gastos                                | 2,1                             |
| PDV (Programa de Demissão Voluntária) e sua Limitação                | 1,8                             |

## Prioridades CONSIDERANDO TODAS AS RESPOSTAS (106)

| Itens avaliados  |      |
|--|------|
| Postergação do Reajuste  | 3,6  |
| Fim do PASBC   | 3,87 |
| Congelamento de Salário  | 3,49 |
| Inicial de 5 mil   | 3,19 |
| 30 níveis  | 3,22 |
| Distanciamento do Topo do Executivo                                  | 3,42 |
| Aumento da CPSS  | 3,18 |
| Carreirão  | 3,19 |
| Fim das Regionais (Corte Orçamentário)                               | 3,19 |
| Esvaziamento das Atribuições das Regionais                           | 3,08 |
| Esvaziamento das Atribuições   | 3,02 |
| Disparidades: Técnicos x Analistas x Procuradores                    | 3,09 |
| Regimes de Previdência   | 2,93 |
| Separação Supervisão/BCB   | 2,69 |
| Flexibilização da Jornada de Trabalho                                | 3,08 |
| Perda de Pessoal sem Reposição nas Regionais e Rigidez da Mobilidade | 2,84 |
| Falta de Autonomia   | 2,97 |
| Bônus para outras Carreiras  | 2,57 |
| Nome "Consultor"   | 2,32 |
| Resistência ao Teletrabalho  | 2,74 |
| Perda de Pessoal (sem concursos) no BCB como um todo                 | 2,68 |
| Corte Orçamentário e Limite de Gastos                                | 2,66 |
| PDV (Programa de Demissão Voluntária) e sua Limitação                | 1,98 |

## 1. Especificamente sobre a estrutura e regras do SINAL, o que você sugeriria para a melhoria do sindicato? (36 responderam)

- 1 - Alinhamento de discurso e ação entre os sindicatos das regionais;
  - Votações eletrônicas abertas a todos os servidores com quórum qualificado em determinados assuntos (propostas de reajustes em negociações salariais, por exemplo);
  - Pesquisas de opinião como esta relacionadas a temas específicos (ex: PASBC), para suportar a estruturação de pautas da categoria.
- 2 - Atuação mais proativa, lançar as pautas de reivindicações;
  - Posicionamento menos político partidário e foco maior nos reais problemas da carreira;
  - Mudança no sistema de eleições;
  - Melhor relacionamento com a alta administração do Banco Central e dos Ministérios.
- 3 - Acho que o SINAL não deveria ter funcionários aposentados em sua direção.
- 4 - Adequar a estrutura ao novo perfil dos servidores, sem perder a sua essência.
- 5 - Adotar a consulta eletrônica como forma rotineira de contato entre o sindicato e os associados.
- 6 - Ampliação da representatividade do sindicato a qualquer custo. É preciso ver porque muitos estão fora e adaptar o sindicato para que ele incorpore essas pessoas.

Como não tinha um item específico para sugestões abaixo sobre a pesquisa e outras ações, coloco neste espaço: Melhor comunicação com a sociedade. Aumentar ações (estudos, comunicação) que beneficiam a sociedade (educação, spread, juros, lavagem dinheiro). Buscar que o SINAL e principalmente os servidores do Banco Central sejam conhecidos pela sociedade. Este tipo de pesquisa é muito interessante; no entanto, tenho 3 observações: 1) em cada caso o servidor poderia ter opção de dizer se é contra ou a favor, talvez com escala de -5 a 5; 2) as preocupações que o sindicato eleito agrupam demandas e preocupações de forma atemporal, sendo que algumas talvez não devessem estar na pauta ou não estão (no Congresso). Continuam importantes se voltarem para pauta, mas sindicato não deveria buscar; 3) outra questão é que a pauta é 'negativa', no sentido de explicitar perdas de direito do ponto de vista do Governo. Entendo que devemos buscar uma pauta positiva. No caso do nome do cargo, por exemplo, trabalhar pelo nome de cargo como "Auditor", que é a última pauta positiva aprovada e nunca nome "Consultor" que o Banco quer mas servidores já disseram que não. Então não vamos estimular fantasmas e acordar defuntos para nos assombrar, tentando estabelecer nossa própria pauta, sempre que possível e sem perder de vista as armadilhas colocadas. O sistema de pesquisa usado dá timeout depois de algum tempo. E se o servidor demora para enviar as respostas o formulário que abre pede novamente o 'token' e depois retorna formulário vazio, perdendo todas as respostas. Esta é o 3º envio. Acredito que o sindicato e os respondentes devem ter perdido pelo menos algumas respostas. Fica a sugestão de que o timeout no sistema de pesquisa eletrônico seja retirado.
- 7 - Confesso desconhecer tanto a estrutura quanto as regras do SINAL. Na pergunta seguinte cito uma sugestão em relação a isso.
- 8 - Criação de uma Diretoria dedicada aos Técnicos para melhorar o diálogo com a categoria e assumir de vez a responsabilidade para brigar pelos avanços do cargo.
- 9 - Deveria ser adotada alguma forma de eleição direta para o CN ou Diretoria Executiva da Nacional. Isso é uma desculpa usada frequentemente pelas pessoas que não se filiam. Essa eleição teria o benefício de gerar mais envolvimento da base com a gestão do Sinal.
- 10 - Eleição Direta
- 11 - Eleição direta e maior proximidade entre sindicato e servidores, sendo esta uma via de mão dupla. O fim ou o esvaziamento do sindicato implicaria um retrocesso muito grande.
- 12 - Eleição para presidente do Sinal através de votação entre os filiados.
- 13 - Eleições diretas (presidente ou presidente + outros cargos da Direx).
- 14 - Eleições diretas e redução da mensalidade.
- 15 - Eleições diretas e transparentes (regras).
- 16 - Eleições diretas já.

- 17 - Eleições diretas para a direção nacional.
- 18 - Eleições diretas para o presidente do Sinal e conselho nacional.
- 19 - Eleições diretas para todos os cargos de direção.
- 20 - Eleições diretas. Ampliar a atuação e a articulação no congresso, no ministério do planejamento e com a alta administração do BCB. Ter uma atuação mais digitalizada, eletrônica, permitindo participação e votação a distância segundo a realidade do BCB com teletrabalho, jornadas de trabalho diferentes entre as equipes e regionalização. São muitos conselhos, muitas instâncias de deliberação, que torna a discussão confusa e lenta.
- 21 - Em minha opinião, o maior problema do Sinal hoje é de confiança. Não se tem a confiança de que o Sinal realmente tenha suas ações pautadas por decisões da categoria. A decisão havida algum tempo atrás de agir em prol de grupos e não das decisões da categoria desacreditou o CN e essa ferida ainda está aberta.
- 22 - Era afiliado até perceber que o sinal orientava pouco a categoria. E principalmente por ter ido contra uma votação da própria categoria, o sinal não impõe a opinião a categoria, ele sim a representa.
- 23 - Fim do modelo atual de AND e de escolha dos dirigentes. Muito burocrático para a dinâmica atual dos acontecimentos.  
Já fiz uma proposta para a AND a respeito do assunto perguntado.
- 24 - Maior foco e pessoal comprometido.
- 25 - Mais contatos pelo meio digital.
- 26 - Melhor comunicação e engajamento dos representantes.
- 27 - Melhorar o sindicato "virtual" porque muita gente não desce, talvez a participação on-line seja mais fácil. Mídias custosas.
- 28 - Programas caros e discutíveis.
- 29 - Não conheço a estrutura e regras.
- 30 - Não me sinto representado pelo SINAL. O SINAL mais protege interesse dos aposentados que os da ativa. Sugiro alteração na forma de composição do órgãos decisórios.
- 31 - O SINAL terá 100% de filiação por parte dos servidores do BCB se facultar a filiação sem contribuição sindical, que passará a ser um gesto voluntário e facultativo. Nesse compasso, com essa vindoura filiação em massa, a força e a legitimidade do SINAL seriam muito maiores. Seus posicionamentos seriam realmente a voz dos servidores, com MUITO mais poder de barganha e de enfrentamento das situações adversas aos servidores.
- 32 - pra ser sincero não conheço muito a estrutura do sinal...
- 33 - Reuniões no auditório, com duração definida, começando no horário e com pauta objetiva.
- 34 - Sem especificação; creio q o SINAL tem boa atuação.  
Sempre desejei um sindicato que estivesse voltado também para ações culturais. a casa do jornalista sempre foi um bom exemplo dessa atividade. lugar de encontros para uma conversa sobre arte, cultura e bate-papo político. lugar propício especialmente em momentos de estado "pouco" democrático.  
Adalberto
- 35 - Sou filiado desde a fundação do Sinal.Tenho acompanhado ,à distância ,os esforços feitos por todos no sentido de lutar por nossos direitos e melhorias das carreiras.Gostaria de participar de forma mais efetiva das nossas lutas(não somente a contribuição mensal durante quase quarenta anos).A minha sugestão fica ,no entanto,no sentido de que o Sinal,destarte suas inúmeras preocupações,foque também sua atenção para um tema de imensa importância para toda a sociedade brasileira: a indenpendência do Banco Central. Grato pela atenção e um bom trabalho.Saudações.
- 36 - Voto direto e unitário para cargos.

## 2. O que o SINAL poderia fazer para contar com a sua filiação e participação? (31 responderam)

- 1 - Não sou filiado, mas sempre participei dos movimentos da categoria, como paralisações e greves em negociações salariais.  
Não me filiei até o momento, pois ainda não me senti efetivamente representado.

- 2** - Primeiramente, verificar que o SINAL não possui funcionários aposentados em sua direção.
- 3** - Adotar a consulta eletrônica como forma rotineira de contato entre o sindicato e os associados.
- 4** - Ampliar a representatividade e aproximar ao máximo a pauta com as efetivas preocupações dos servidores.
- 5** - Melhor comunicação e ações mais amplas, não interessadas apenas diretamente em questões corporativas, que seriam no médio e longo prazo mais efetivos para melhorar nosso reconhecimento pela sociedade, pelo governo e nossas condições de trabalho e remuneração. Se o sindicato for mais reconhecido pelo Banco, pelos servidores e pela sociedade, buscando não apenas ações no âmbito interno ou jurídicas, mas trabalhando de forma mais combativa, inclusive em relação a situações de assédio moral/chefias excessivamente centralizadoras/falta de oportunidades nas Regionais/atividades de Técnicos desempenhadas por analistas/crítica a sistema do Banco como avaliação de desempenho, formação de lideranças, concorrências e mobilidade que muitas vezes na prática não são bem o que prometidos e nem sempre são respeitados pela própria administração..., por exemplo, por um lado, e de busca de um sistema financeiro com spread civilizado, por outro, entre outras ações mencionadas, teria maior reconhecimento interno e externo e maior filiação, acredito.
- 6** - 1) Acredito que seria muito importante o SINAL fazer uma campanha de conscientização sobre o sindicalismo e sobre o sindicato. Algo desde o básico mesmo. Sobre o sindicalismo: O que é um sindicato, para quê serve, por que apenas um sindicato formalmente estabelecido tem a legitimidade para representar uma categoria. Sobre o SINAL: Qual é sua história, quais são suas conquistas, quais os benefícios em se filiar, quais as vantagens de se ter um sindicato forte, atuante e representativo, etc...  
2) Concomitante ao item 1, acredito que uma "promoção" temporária no valor da mensalidade poderia atrair novos filiados. Penso que seria possível reter a maior parte dos novos filiados, mesmo após o término do valor promocional, se durante o período inicial da "promoção" as pessoas forem convidadas a participar ativamente do sindicato, através de sugestões, opiniões, campanhas como a citada no item anterior, etc. Imagino que o número de pessoas que nunca foram filiadas seja alto. Penso que essas pessoas possam ser despertadas se temporariamente o valor fosse reduzido de forma agressiva (em 50% ou mais?) por alguns meses e se nesse mesmo período o SINAL se fizesse presente quase que diariamente na vida dos servidores (campanhas como a citada no item 1, parceria com outras empresas - estamos sem cantina, por exemplo, o SINAL poderia aproveitar a oportunidade e convidar empresas a oferecer produtos aqui, reforçando a marca e a percepção de atuação do SINAL, etc). Essas pessoas uma vez filiadas e o SINAL se fazendo presente no dia-a-dia, acredito que a maior parte vai se manter filiada mesmo após o fim do valor promocional.
- 7** - Incluir os Técnicos de maneira mais incisiva nas discussões. O SintBacen pensa pequeno, só quer saber da modernização e, na minha opinião, é preciso, inicialmente, redimensionar o quantitativo de Técnicos no BC. Somos poucos, mas podemos e deveríamos sermos muitos. O Sinal precisa enfrentar esse assunto sem o medo da perda ou diminuição da arrecadação. Sejam o sindicato dos servidores e não de uma categoria. Talvez isso seria parte da solução para que os Analistas/ Consultores assumam atribuições realmente compatíveis com a nomenclatura do cargo.
- 8** - Conversar mais com os filiados nos andares.
- 9** - Eleição para presidente do Sinal através de votação entre os filiados. Existe uma panelinha na direção do sindicato que não aceita a alternância de poderes e de ideias. Canssei de ver presidente do Sinal defendendo o regime na Venezuela e outras pautas completamente alheias à razão de existir do sindicato. Foi por esta razão que eu me desfiliei.
- 10** - Acabar com o divisionismo. Atualizar o discurso, ser mais inclusivo nas pautas (técnicos, analistas e procuradores; ativos e aposentados; comissionados e não comissionados). Adotar comunicação mais ágil e mecanismos de participação digitais ou eletrônicos e online (pesquisas e votações eletrônicas, aplicativos para interação com a categoria).
- 11** - Caminhar desse lado, orientar a categoria e ser alinhado a categoria, não a política.

**12** - Agir com mais foco, apartidariamente, demonstrando um(ns) objetivo(s) claro(s) e suas efetivas ações em prol de suas metas. Assim que o Sinal assumir uma posição firme e coerente, que me mobilize, volto para o sindicato.

**13** - Maior uso de instrumentos digitais permitiria maior participação porque você contribui de acordo com sua disponibilidade de tempo.

**14** - Diminuir o valor da contribuição sindical.

**15** - Assembleias internas ao prédio do BC. Votações eletrônicas das propostas.

**16** - Sensibilização das chefias.

**17** - 1o precisa focar em alguns pontos. Não adianta atirar para todos os lados. 2o precisa fazer mais votações eletrônicas como esta (não deixando de lado as presenciais) para atingir um público maior e que efetivamente valha o que ficar definido neste tipo de votação. E, 3o, que foco também no interesse dos servidores da ativa (o que, por algumas vezes, poderá se contrapor aos inativos, como bônus)...

**18** - Tornar facultativa a contribuição mensal dos filiados, conforme exposto acima.

**19** - Como técnico muitas vezes não me vi representado no Sinal, especificamente no apoio efetivo ao velho pleito de modernização. Muitas vezes a impressão que nos é passada é de que o Sinal trabalha apenas para os analistas e os técnicos que se virem...

Para mim é muito claro que a primeira coisa que os servidores do Banco Central e os sindicatos devem fazer é se unir, com interesses mútuos, sem divisionismos internos (novos/antigos, ativos/inativos, técnicos/analistas/procuradores). Não vejo como o cargo de analista avançar para o topo do Executivo se na estrutura do Banco Central tem outro cargo atrelado à base dele, como uma âncora. E o que é pior, muitas vezes sofrendo investidas querendo desmembrar a carreira para ver se uma avança sozinha.... como se isso fosse resolver.... duvido. Concluindo: Primeiro passo é construir unidade aqui no Banco Central, depois partir pra luta com as reivindicações entendidas como mais importantes para os servidores.

**20** - Maior objetividade. Independente disso, pretendo me filiar assim que retornar de uma licença que se iniciará nas próximas semanas.

**21** - 1 - Não o Sinal, propriamente, mas o que me faria filiar seria uma grande adesão ao sindicato dos servidores da ativa. 2 - Regras mais claras quanto à escolha dos dirigentes. 3 - Uma postura mais crítica, de ceder em alguns pontos que merecem ajuste, e não ficar apenas "contra tudo", "nenhum direito a menos".

**22** - 1) Mostrar que a participação dos servidores é efetiva e ultrapassa interesses da alta direção do Sindicato, ou seja, que escuta e valoriza a nossa opinião, como estão fazendo agora com este questionário. Parabéns pela iniciativa!

2) Propor um meio mais eficaz de atuação junto aos legisladores e um meio mais moderno de participação dos servidores.

**23** - 1. Abordagem mais estratégica, menos politizada, mais objetiva e mais eficiente dos temas de interesse da categoria;

2. Uso mais intenso de recursos de TI para ampliar o alcance e efetividade das assembleias.

**24** - Acredito que em muitas ocasiões o Sinal tem uma postura muito "de só pensar no Serviço Público", e não no desenvolvimento do Brasil como um todo. Estamos passando por uma crise, vários desempregados, empresas demitindo e fechando. Não podemos ignorar isso e simplesmente pensarmos somente no Serviço Público, exigindo aumentos de salário e de direitos num momento que o País está precisando de "ajuda" para sobreviver. O serviço público será naturalmente recompensado quando todo o País voltar a crescer. Acredito que uma postura assim me afasta do Sinal.

**25** - Alterações profundas de forma que venha transparecer e ser mais representativo da categoria.

**26** - Eleições diretas para os cargos de gestão.

**27** - Já sou filiado, mas para ter minha participação, o Sinal poderia ser mais sério e responsável na defesa do Banco Central e, por consequência, dos servidores. Acho que o Sinal peca por ter uma agenda e narrativa muito esquerdista, sem compromisso com estabilidade fiscal e, por isso, irresponsável. O Sinal deveria ser o porta-bandeiras para mostrar à sociedade o valor do Banco Central e assim justificar

nossos salários. O Sinal deveria, por exemplo, apoiar a catraca eletrônica para mostrar a todos que nós trabalhamos seriamente. O Sinal deveria fazer o que o BC não pode fazer para mostrar o resultado do trabalho do BC (por exemplo, apesar da crise econômica, não houve problemas no setor financeiro, o que é mérito do BC mas o BC não pode falar).

**28** - Lutar pela carreira dos técnicos.

**29** - Ouvir mais os servidores, por exemplo com pesquisas como esta.

**30** - Pesquisas como esta (direcionadas individualmente aos servidores) como forma de ouvir as principais reivindicações dos servidores.

**31** - Primeiramente, acabar com o conselho nacional que só serve para distorcer a vontade da categoria. Depois submeter todas as questões a votação eletrônica com maioria simples. Criação de blog para discussão dos pontos relevantes da pauta sindical.

## SUGESTÕES 1

- Adotar o paradigma de Auditor e unir com as outras carreiras de Estado para estarmos bem acompanhados na luta;
- Aproximação do SINAL com a base; efetivar definitivamente a representação;
- Aumento do quantitativo de Técnicos no BCB;
- Autonomia financeira e orçamentária do BC;
- Autonomia/independência (inclusive orçamentária) do BC;
- ( ? ) Controle eletrônico do ponto;
- Criar estratégias de resistência para que nossos direitos não sejam tungados;
- (Diminuir) Descontos mensal global do PASBC hoje em até 18%;
- Disparidades: Analistas x Procuradores;
- Eleição direta para diretoria do Sinal;
- Eleições diretas para todos dirigentes do sinal;
- Fim da estabilidade para o servidor público;
- IN Min. Planej. restrição atuação sindical;
- Incentivar PDV permanente;
- Maior integração Sede/regionais: um só BC;
- Mais especificamente, transformação das regionais em celeiro de mão de obra de auxílio à sede e SP, mas que ficaria sem autogerenciamento e autonomia do seu trabalho, inclusive sem comissões além de coordenador;
- PASBC deveria estar no curtíssimo prazo;
- Redução de horário de trabalho;
- Reestruturação da Difis;
- Valor das diárias.

## SUGESTÕES 2

- Participação dos filiados nos processos de escolha de dirigentes;
- Diminuir a disparidade salarial entre analistas e técnicos;
- Alinhamento da remuneração da Diretoria Colegiada com o mercado financeiro;
- O conselho nacional passa a ser composto pelos presidentes regionais;
- Avaliação de desempenho subjetiva;
- IN Min. Planej. Controle presença x controle desempenho;
- Ampliar comunicação em rádios e veículos de imprensa locais e eventualmente nacionais, não apenas mídia paga, mas artigos assinados, seções de opinião, contatos com jornalistas;
- Inexistência de capacitação para servidores das regionais (corta orçamento justifica tudo?);
- Falta de treinamento e qualificação.

### SUGESTÕES 3

- Assumir o papel do SintBacen na briga pela valorização do cargo de técnico;
- Propugnar para redução de juros e spread (fazer pesquisa com clientes do SFN, comparativo entre países, e levar estudos ao conhecimento da mídia);
- O papel da fiscalização como consultor.

### SUGESTÕES 4

- Ser o sindicato dos servidores e não de uma categoria;
- Propugnar e divulgar aumento concorrência bancária, fintechs (estudos técnicos) e aumento da educação financeira, combate a ilícitos financeiros, ampliação fiscalização e atribuições.

### SUGESTÕES 5

- Redefinir a estratégia para a contemplação do nível superior;
- Buscar redução assimetria distribuição de FCs entre Regionais com descentralização efetiva de processos de trabalho.