

Sinal de

Colega

Este é o momento mais difícil de nossa história. Além da pandemia, vimos sofrendo ataques dramáticos em nossos direitos.

Precisamos de total coesão e muita força neste momento. Você nos conhece e sabe de nossa luta.

Vamos fazer um **Sinal de ** para lutar pelo reconhecimento que nós servidores merecemos.

Vamos superar a pandemia e, em breve, voltaremos a estar juntos como sempre estivemos.

Nossa carta de apresentação e compromissos encontram-se anexados.

Em 14 de abril, vamos eleger o **Sinal de ** para o Conselho Regional de São Paulo.

Sinal perto de você! Juntos somos fortes!

Chapa Sinal de 

Aldomar Guimarães dos Santos (**ADSPA**)

Carlos Mendes Gonçalves Torkomian (**DERAD**)

Daro Marcos Piffer (**DEGEF**)

Eduardo Stalin Silva (**DERAD**)

Iso Sendacz (**APOSE**)

José Paulo Vieira (**DESUP**)

Patrícia Cesário de Faria Alvim (**DESUP**)

Paulo Lino Gonçalves (**QUESP**)

Sérgio Marinho de Carvalho (**ADSPA**)

Sinal de

Sim, colegas, vocês nos conhecem. Já nos encontramos em assembleias, percorrendo os andares, no Dia da Família e em outros eventos, em reuniões temáticas na sede do Sinal, no atendimento jurídico e em boletins diários, nacionais e regionais – sempre na defesa dos nossos interesses coletivos de remuneração, saúde e condições de trabalho.

Estamos com vocês, também, no Congresso Nacional, na Esplanada dos Ministérios, nos Tribunais, nas reivindicações à administração do BC nas questões atinentes ao trabalho e à melhoria do PASBC; nossa presença é diuturna para preservar e ampliar direitos.

A ofensiva do governo pela redução do Estado e dos serviços públicos tem resultado em sucessivos prejuízos para nossa sociedade, principalmente para os mais vulneráveis, e constitui um grande desafio para a atuação sindical. Defender direitos e minimizar danos demanda hoje mais estratégia e esforço do que em outras ocasiões. Se o embate será cada vez mais duro, a hora é de união: agregar, insistir e lutar, com altivez e esperança. Não há outra opção. A experiência no trabalho sindical continua sendo fundamental para que enfrentemos as árduas batalhas que se avolumam.

Vamos fazer o **Sinal de +**. Para proteger e recompor nosso poder de compra; para defender e melhorar o PASBC, exigindo coberturas mais amplas do Programa e novos credenciamentos; para garantir os direitos de todos, ativos, aposentados e pensionistas; para aumentar a nossa qualidade de vida, inclusive com um justo e amplo programa de teletrabalho; para resolver a interminável questão dos 28,86%; para acabar com as injustiças contra os celetistas da ativa; para que se reconheçam legalmente como de Estado as carreiras do BCB, blindadas contra interferências de interesses alheios aos públicos; para construir um Banco Central mais cidadão; para voltarmos o mais breve possível a nos encontrar e confraternizar; enfim, para o que der e vier.

Renovamos, com vocês, o compromisso de muito trabalho e disposição de luta. As conquistas dependem de todos nós. Vamos escolher um **Sinal de +**, com experiência e resultados comprovados.

De nossa parte, uma certeza: **enquanto houver vida, haverá luta.**

Dia 14 de abril, votemos **Sinal de +** para o Conselho Regional de São Paulo.

Sinal  perto de você
Juntos somos  fortes

CONHEÇA A CHAPA SINAL DE +



Aldomar Guimarães dos Santos

Doutor em Administração (USCS), Mestre em Contabilidade (FEA/USP) e graduado em Contábeis (FASPA). No BC desde 1998, atualmente lotado na ADSPA. É professor de Contabilidade e Orçamento Público na Fecap. Conselheiro do Sinal-SP desde 2013, sendo atualmente o Presidente do Conselho Regional de SP.

Carlos Mendes Goncalves Torkomian

No BC desde 2002, trabalhou na área recursos humanos (Adspa; 17 anos), hoje no Derad. Foi coordenador do PASBC e do setor de pessoas (5 anos). Conselheiro do Sinal/SP desde 2019, é hoje membro eleito do Comitê Gestor do PASBC.



Daro Marcos Piffer

Engenheiro e Mestre em Finanças, trabalha na fiscalização desde que entrou no BC em 1998. Foi Presidente Nacional do Sinal entre 2013 e 2017, quando logramos o último aumento da categoria e firmamos, após anos de tratativa, o acordo sobre o pagamento dos 28,86%, que, infelizmente, nunca foi honrado pelo Banco Central.

Eduardo Stalin Silva

No BC desde 2003, sempre na área de análise e condução de processos administrativos (hoje, localizada no Derad). No Conselho Regional do Sinal/SP desde 2007, tendo sido seu presidente regional por uma gestão. Diretor nacional do Sinal em múltiplas pastas por várias gestões.



Iso Sendacz

Paulistano, engenheiro e Especialista aposentado do Banco Central, é hoje diretor financeiro do Sinal e do Instituto Cultural Israelita Brasileiro, e mantenedor da Casa do Povo. Escreve diariamente em isosendacz.org.

José Paulo Vieira

No BC e no Sinal desde 2010. Trabalhou no Desup em inspeções diretas; há 6 anos na área de metodologia de supervisão de instituições financeiras. Experiência anterior de Sindicato dos Eletricitários e Associações de Classe, hoje membro da CNTU.



Patrícia Cesário de Faria Alvim

Carioca, engenheira de produção e mãe de dois filhos, está no BC há 18 anos e sempre trabalhou na Fiscalização. No Sinal, é a oitava gestão. Foi Diretora de Comunicação por quatro vezes e Vice-Diretora Financeira.

Paulo Lino Gonçalves

No BC desde 1978, trabalhou no Mecir, por 28 anos, e na área do PASBC, tendo sido Coordenador em ambos os locais. Foi membro eleito do Comitê Gestor do PASBC, presidente do Sinal/SP e atualmente é o presidente nacional do Sinal.



Sergio Marinho de Carvalho

Ingressou no BC em 1998. Nesses 23 anos trabalhou na fiscalização, no atendimento ao público e no Deban. Atualmente, trabalha na Adspa ajudando na gestão de nosso PASBC. É a primeira vez que participa de uma eleição para o Conselho do Sinal em SP.

Compromissos da Chapa Sinal de

1) Salarial

- a) Reposição ao patamar de julho de 2010 – Corrosômetro como balizador
- b) Fim da assimetria com as carreiras congêneres
- c) Manutenção das progressões e promoções
- d) Contra o congelamento e a redução salarial
- e) Reajuste anual com a manutenção da paridade
- f) Reajuste para os celetistas da ativa (salários congelados há 20 anos)

2) Ação Parlamentar

- a) Caracterização das carreiras do Banco Central como de Estado
- b) Valorização do serviço público juntamente com Fonacate e Fonasefe
- c) Contra a PEC 32/2020 – Reforma Administrativa
- d) Atuação regional, em conjunto com lideranças locais (Frente São Paulo)

3) Ações judiciais

- a) Pagamento imediato dos 28,86% e dos quintos e décimos
- b) Preservação da assessoria jurídica local
- c) Promoção de palestras e encontros para esclarecimento de dúvidas coletivas
- d) Defesa dos feriados locais

4) Saúde e PASBC

- a) Manutenção e melhoria da rede credenciada e da cobertura
- b) Contra novos aumentos da contribuição ao PASBC
- c) Cobrança da implementação das melhorias prometidas pela administração do Programa
- d) Combate à terceirização da gestão operacional do PASBC
- e) Atuação conjunta com os membros eleitos para o Comitê Gestor do PASBC
- f) Tornar mais efetivo o GT do PASBC em SP

5) Administrativa

- a) Recomposição do quadro funcional por meio de concursos públicos
- b) Valorização das regionais
- c) Valorização dos trabalhos administrativos e de apoio.
- d) Contra a excessiva terceirização
- e) Implementação de um programa de teletrabalho amplo e acessível a todos.
- f) Melhoria das condições de trabalho, inclusive para quem estiver em teletrabalho
- g) Aperfeiçoamento do programa de mobilidade

6) Ações de participação social

- a) Participação em ações sociais e de cidadania
- b) Apoio a ações de melhoria da qualidade de vida na cidade de São Paulo
- c) Participação em entidades sociais, como o Observatório Social

7) Previdência

- a) Reabertura da migração para o Regime de Previdência Complementar
- b) Centrus como entidade administradora da previdência complementar dos servidores do Banco Central
- c) Manutenção da paridade e da integralidade
- d) Contra o Decreto nº 10.620/21, que transfere para o INSS a concessão e a manutenção das aposentadorias e pensões do RPPS

8) Comunicação

- a) Modernização da revista Por Sinal
- b) Promoção de eventos e seminários de interesse coletivo
- c) Ampliação da utilização das mídias sociais e das ferramentas digitais como forma de aproximação com os filiados e categoria
- d) Desenvolvimento de um APP do Sinal

9) Outros

- a) Campanha de filiação
- b) Práticas de meditação e ginástica laboral
- c) Promoção e apoio a eventos sociais e recreativos
- d) Apoio a mostras e exposições de filiados e afins