



Programa de Gestão e Desempenho tem início em agosto

Nesta terceira edição do **Informativo PGD**, enfatizamos o lançamento oficial do Programa de Gestão e Desempenho, com a publicação da Portaria nº 111.013, anexa, na data de hoje, 26/7. O normativo institui o início oficial do PGD-BC em agosto. Todas as unidades que já tiveram seus Bancos de Atividades carregados em ambiente de produção já podem começar a atribuir Planos de Trabalho.

O que foi realizado até agora para a implantação do PGD?

Em julho, todas as unidades se uniram no esforço de implantação do novo modelo de trabalho, com foco na gestão por resultados. O primeiro passo já foi concluído por grande parte das unidades: a definição dos Bancos de Atividades, que contém as estimativas de esforço, em horas, para cada atividade executada pelos servidores. Esta é a última semana para que as unidades enviem as planilhas com o Banco de Atividades para a equipe de gestão do PGD ([Depes/Jornada](#)).

Algumas unidades já iniciaram pilotos de atribuição de Planos de Trabalho, e a experiência tem sido valiosa não apenas para melhorar a usabilidade do sistema, mas também para ajudar a levantar melhores práticas que serão repassadas às demais equipes.

O mês de agosto será dedicado ao aprendizado desse novo processo de trabalho por todas as unidades para que, em setembro, possam concentrar seus esforços na criação dos Acordos de Desempenho do ciclo.

Quais os próximos passos?

O PGD trará uma mudança de cultura, com mais transparência sobre o que é esperado de cada servidor. Tendo isto em mente, a implantação do PGD foi pensada para ser executada em etapas, permitindo uma transição tranquila, com toda informação e suporte necessários.

Dessa forma, os próximos passos para a implantação do PGD são:

- **26 a 29 de julho:** Encontros com todas as chefias de unidade, duas áreas por vez, apresentando principais pontos sobre o início da criação dos Planos de Trabalho e esclarecendo eventuais dúvidas;
- **2 a 5 agosto:** Encontro com o restante do corpo gerencial de todas as unidades, duas áreas por vez, apresentando detalhes mais operacionais sobre o início da criação dos Planos de Trabalho, esclarecendo dúvidas e indicando os canais de apoio do Depes;
- **6 de agosto:** Evento aberto a todos os servidores, reprisando a apresentação realizada para os gestores;
- **Agosto:** Durante o mês, as unidades poderão criar seus primeiros Planos de Trabalho e

conhecerem o módulo do sistema PGD que permite a avaliação da dimensão de entregas;

- **Setembro:** Todos servidores deverão estabelecer seus Acordos de Desempenho no módulo do sistema PGD de avaliação da dimensão de competências.

O que muda em sua rotina de trabalho?

Um dos objetivos do PGD é o de impactar ao mínimo a forma que trabalhamos hoje. Para tanto, o módulo de entregas do sistema PGD, adaptado do sistema oferecido pelo Ministério da Economia, foi alterado para que se tornasse ainda mais simples de usar.

A ideia é que esse módulo permita um registro objetivo das atividades atribuídas a cada servidor: ao combinar, com seu chefe, as tarefas para o próximo período (semana, quinzena, mês etc.), o servidor registra suas atribuições em um Plano de Trabalho e o gestor imediato assina o Plano, autorizando seu início.

Além dos Planos de Trabalho, servidores e gestores também pactuarão, uma vez ao ano, o que é esperado que o servidor desenvolva na dimensão de competências.

Já conferiu a página do PGD na intranet?

Clique [aqui](#) e conheça mais detalhes sobre o programa.

Dúvidas e sugestões: [Depes/Jornada](#)