Contraproposta

1. Negociação de condições para a tramitação efetiva das MPs com um calendário para suas saídas do ME, ingresso no Congresso e para conclusão de suas votações e sanção presidencial.
Estabelecimento de reuniões periódicas entre a Dirad e, quando possível, com RCN e as entidades representativas. Neste acordo, seriam discutidas formas de evidenciar que o Bacen está atuando efetivamente no sentido de pressionar por suas tramitações e aprovações, bem como os prazos para tanto, além de discussões de estratégias para os que os servidores possam colaborar para o alcance dos objetivos (aprovação das MPs).
2. Abertura de canal permanente de diálogo entre a administração do BC e as três entidades representativas para a construção de projeto de Lei relativo à correção das assimetrias internas e externas e das perdas inflacionárias dos salários dos Analistas e Técnicos do BC (incluindo a equivalência de 60% entre Técnicos e Analistas e a nova tabela remuneratória dos funcionários celetistas reintegrados);
3. Estabelecimento de canal de diálogo entre a administração do BC e as três entidades representativas para a construção, o mais breve possível, de soluções para os seguintes assuntos: i) exclusão de aposentados e pensionistas do BC do alcance do Decreto nº 10.620/2021; ii) estabelecimento da Centrus como a “Funpresp do BC”; iii) melhorias de gestão no PASBC (e redução dos valores pagos pelos servidores ao Programa); iv) reabertura de diálogo (sem compromisso) para a tentativa de instauração de Mesa Formal de Negociação (mediada pela Advocacia Geral da União) a respeito da ação judicial dos 28,86%; e v) outras melhorias na Gestão de Pessoas do BC (possibilidade de continuidade do teletrabalho para todos os interessados, melhor gestão do PGD etc.);
4. Inclusão dos servidores na Agenda BC#. Criação da perspectiva ServidorBC#, com desenvolvimento de indicadores e metas para a Diretoria Colegiada cumprir. Revisão do Comitê de Gestão de Pessoas além do papel consultivo, com participação das entidades representativas e/ou servidores por eles indicados. Inclusão de pautas de gestão de pessoas na Agenda BC#, reconhecendo sua importância para a organização, inclusive destinando recursos para o projeto.
5. RPBC com implementação imediata, contendo valores para 2022; e

6. Apresentação imediata de proposta, pelo Depes, de compensação dos dias parados em prazo adequado para os servidores, tendo em vista duas premissas: i) celeridade no trâmite de todo o processo; e ii) pagamento imediato do valor total dos dias descontados em folha extra.