

# Agenda BC#

Nova dimensão

# Definição inicial do desdobramento da nova dimensão da Agenda BC#

Elaborada pelo **corpo funcional**

Trabalho de diversos grupos **representativos**

- Grupo de representantes departamentais (GRD)
- Grupo de nível tático (GNT)
- Grupo de adjuntos

Com contribuição de **diversas áreas**

Apoiada em **AGN**

## Agenda estruturante no BC

**Sempre:** O BC possui sua agenda estratégica periódica, definida e planejada para longo prazo com detalhamento e entregas de ações em diferentes prazos

**2016:** Lançada Agenda BC+ e tornada pública

**2019:** “A Agenda BC# **reformula** o projeto iniciado em 2016 pela Agenda BC+”

2019

# 4 Dimensões

INCLUSÃO

COMPETITIVIDADE

TRANSPARÊNCIA

EDUCAÇÃO

**2020**

(8/set)

Inclusão da  
**5ª dimensão**

**BC#**  
**Sustentabilidade**  
*Sustainability*

 BANCO CENTRAL  
DO BRASIL



Lançamento da Dimensão Sustentabilidade da Agenda BC#

## Sobre a agenda



Todos queremos juros baixos duradouros, serviços financeiros melhores e a participação de todos no mercado. É o que o Banco Central (BC) chama de democratização financeira. Para isso, o BC mantém a Agenda BC#, uma pauta de trabalho centrada na evolução tecnológica para desenvolver questões estruturais do sistema financeiro.

A Agenda BC# reformula o projeto iniciado em 2016 pela Agenda BC+, acrescentando novas dimensões e fortalecendo as dimensões anteriores. Além de buscar a queda no custo do crédito, a modernização da lei e a eficiência no sistema, o BC mira a inclusão, a competitividade, sustentabilidade e a transparência. O projeto de educação financeira, que o BC discute há pelo menos dez anos em fóruns temáticos, está mantido e repaginado.

### Seis dimensões

Agenda BC # foca em cinco aspectos:

- INCLUSÃO: Facilitar acesso aos mercados financeiros
- COMPETITIVIDADE: Incentivar a concorrência nos Sistemas Financeiro e de Pagamentos
- TRANSPARÊNCIA: Melhorar a transparência, a qualidade e o fluxo das informações de mercado e do Banco Central.
- EDUCAÇÃO: Estimular a poupança e a participação consciente no mercado.
- SUSTENTABILIDADE: Promover finanças sustentáveis e contribuir para redução de riscos socioambientais e climáticos na economia e no Sistema Financeiro.

### 6ª dimensão

Veja também

[Apresentação de lançamento da agenda BC# 2019](#)

Agenda BC#



2022

Criação da nova dimensão

#Inclusão

#Competitividade

#Transparência

#Educação

#Sustentabilidade

#Excelência



Motivação para o nome da 6ª dimensão:

- **Abrangência**
- **Agregação de valor à sociedade**
- **Atuação sustentável**
- **Solidez do BC**
- **Valorização das carreiras**

**Visão de sustentabilidade**



*#Excelência*





Publicadas  
externamente

1. INCLUSÃO
2. COMPETITIVIDADE
3. TRANSPARÊNCIA
4. EDUCAÇÃO
5. SUSTENTABILIDADE

Intranet

## ~~6. MODERNIZAÇÃO~~

~~A dimensão Modernização tem como objetivo aprimorar o BC por meio de inovações, tecnologia, uso eficiente de recursos e alinhamento às melhores práticas internacionais.~~

1 ação - **SUSPensa**: “Implantar Programa de Reconhecimento para os servidores do BC”

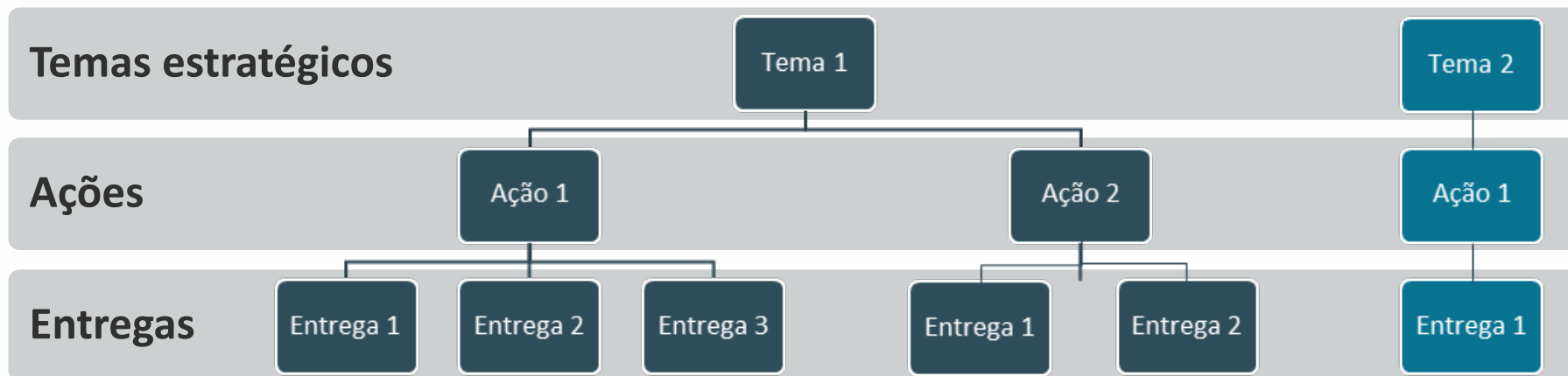
## 6. EXCELÊNCIA

Substituir + Ampliar escopo + Divulgar\* externamente

\*Algumas ações podem ficar restritas ao âmbito interno.

A dimensão Excelência visa a **sustentabilidade da atuação do BC a longo prazo**, com objetivo de garantir o cumprimento de sua missão, por meio de ações que garantam maior autonomia, estrutura organizacional compatível, gestão adequada de pessoas e processos, valorização da carreira, e alinhamento às melhores práticas nacionais e internacionais.

Uma “Dimensão” na Agenda BC# se desdobra em:



## BC# EXCELÊNCIA

### Contexto:

- Criada por **solicitação do corpo funcional**, no âmbito das demandas de valorização da carreira e do BC, com **aprovação e compromisso da DC**

(obs.: o item #Modernização já existia, demonstrando relevância e preocupação da DC com o tema)

### Premissas:

- **Trabalho conjunto** dos servidores, do Depes e da DC
  - Participação dos servidores
  - Lista de ações e das respectivas entregas (a ser **complementada oportunamente**)
- Publicidade interna e **externa**
- Pauta **prioritária** da DC
- Não restrita à área de administração: **todos os diretores** tendo participação efetiva

# Excelência: Temas Estratégicos

BC# EXCELÊNCIA

tema	objetivo
<b>Valorização institucional</b>	Assegurar as condições para que o BC cumpra a sua missão e seja reconhecido pela sociedade como instituição de excelência
<b>Autonomia</b>	Garantir a autonomia administrativa e orçamentária do BC
<b>Governança</b>	Implementar conjunto de regras e responsabilidades para gestão adequada de processos e pessoas

# Excelência: Ações

BC# EXCELÊNCIA

tema

ações

## Valorização institucional

- 1. Reestruturação da carreira de especialista**
2. Fortalecimento da Imagem do BC
3. Revisão da política de recrutamento de servidores
4. Revisão da política de alocação de servidores
5. Revisão da política de capacitação e desenvolvimento dos servidores
6. Programa de reconhecimento
7. ...

## Autonomia

- 1. Implementação da taxa de supervisão (prevista na MP-1)**
2. Aprovação da autonomia administrativa e orçamentária
3. ...

## Governança

- 1. Revisão do processo de definição da “Agenda BC”**
- 2. Reestruturação da governança de gestão de pessoas**
3. Envolvimento da DC
4. Observatório de Gestão de Pessoas
5. ...

## Valorização institucional

Assegurar as condições para que o BC cumpra a sua missão e seja reconhecido pela sociedade como instituição de excelência

# Excelência: Entregas

Ação	Entregas
1 de 6 <b>Reestruturação da carreira de especialista</b>	Agenda de <b>articulação para orçamento 2023</b>
	Aprovação da <b>MP-1</b> (carreira típica de Estado, exige nível superior e altera o nome para auditor)
	Aprovação da <b>MP-2</b> (que institui a RPBC)
	Regulação da <b>RPBC</b>
	Ajustes nas normas e processos para pagamento da RPBC
	<b>Proposta de PL</b> relativo à <b>correção das assimetrias internas e externas</b> e das perdas inflacionárias dos salários dos Analistas e Técnicos do BC e dos demais itens que ficaram fora das duas MP em tramitação
	RI com competências para <b>Aspar</b> atuar sobre temas relacionados à <b>valorização da carreira</b>
RI com competências para <b>Depes</b> elaborar o “ <b>Relatório de Gestão de Pessoas</b> ”	
2 de 6 <b>Fortalecimento da Imagem do BC</b>	Agenda institucional sobre a <b>importância e os impactos do BC para a sociedade</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Campanhas, mídias, e divulgação da atuação internacional do BC</li></ul>
	Participação da <b>equipe de comunicação</b> na elaboração do planejamento dos <b>Projetos Estratégicos</b> e com destinação de orçamento e envolvimento da <b>Asimp</b>

## Valorização institucional

Assegurar as condições para que o BC cumpra a sua missão e seja reconhecido pela sociedade como instituição de excelência

# Excelência: Entregas

Ação	Entregas
3 de 6 Revisão da política de recrutamento	Estudo específico para o cenário atual do <b>quantitativo de servidores necessários ao BC</b> <b>Agenda</b> de realização de <b>concursos públicos</b>
4 de 6 Revisão da política de alocação de servidores	Revisão dos <b>quantitativos</b> da Tabela de Referência (processos de trabalho) Reestruturação da sistemática de <b>mobilidade interna</b>
5 de 6 Revisão da política de capacitação e desenvolvimento	<b>Meta mínima de horas</b> de capacitação por servidor e alocação de tempo no PGD Revisão do processo de <b>onboarding</b> dos servidores
6 de 6 Programa de reconhecimento	“Programa de <b>Reconhecimento</b> ”

Outros aspectos de gestão de pessoas serão tratados em um 2º ciclo de levantamento de ações: gestão de desempenho, PASBC, qualidade de vida, liderança e sucessão

## Autonomia

Garantir a autonomia administrativa e financeira do BC.

# Excelência: Entregas

Ação	Entregas
<b>1 de 2</b> <b>Implementação da taxa de supervisão</b> (que consta na MP-1)	Agenda pública de articulação no ME, Casa Civil e Congresso para aprovação da MP
	Regulamentação da Taxa de Supervisão (com etapa de consulta aberta aos servidores)
	Ajustes para operacionalização
<b>2 de 2</b> <b>Aprovação da autonomia administrativa e orçamentária</b>	Instrumento legislativo
	Debate sobre a definição da agenda de articulação
	Proteção legal aos servidores
	Ajustes para operacionalização



## Governança

Implementar conjunto de regras e responsabilidades para gestão adequada de processos e pessoas

# Excelência: Entregas

Ação	Entregas
1 de 4 <b>Revisão do processo de definição da Agenda do BC</b>	<b>Governança mais robusta para inclusão de ações</b> no âmbito da <b>agenda estratégica</b> e de <b>atribuições ao BC</b> (impactos, riscos, dimensionamento do quadro e dos prazos, etc.)
2 de 4 <b>Reestruturação da governança de gestão de pessoas</b>	Criação do Comitê Estratégico de Gestão de Pessoas ( <b>CEGP</b> ) a partir da reformulação do CGP Criação do Grupo Técnico de Gestão de Pessoas ( <b>GTGP</b> ) para propostas e acompanhamento
3 de 4 <b>Envolvimento da DC</b>	Ações para maior <b>engajamento dos diretores</b> na dimensão “Excelência”
4 de 4 <b>Observatório de Gestão de Pessoas</b>	Criação do Observatório de Gestão de Pessoas ( <b>OGP</b> )

**Obrigado**