

## **Propostas apresentadas nos quatro blogs da 29ª AND**

### **✓ Pautas salarial e não salarial 2023**

- Pugnar pela concessão ao aposentado de benefício pecuniário equivalente ao terço de férias, a ser pago sempre no mês de junho subsequente a cada doze meses de aposentadoria.
- Pugnar pela elevação do abono pecuniário de um terço, pago quando da fruição de férias, seja elevado a 100% da remuneração mensal.
- Há um ponto crucial que precisamos batalhar: a PEC32 não está enterrada; o governo, e não só ele mas muitos outros, estão querendo nos chantagear para que não nos oponhamos à passagem da PEC no Congresso. Precisamos colocar na nossa pauta esse ponto, e resistirmos a essa chantagem.
- Definir em Lei que os três cargos do Banco Central do Brasil exercem atividades exclusivas de Estado
- Lutar pela extinção ou pela declaração de inconstitucionalidade do Decreto nº 10.620/2021
- Lutar para que o trabalho remoto no BC seja um direito a todos os servidores que o queiram, salvo justificada impossibilidade técnica de a tarefa ser realizada remotamente
- Reajuste salarial imediato em 2023 para todos os servidores públicos federais, no maior percentual possível
- Apoio à Retribuição por Produtividade do Banco Central (RPBC), nos moldes como foi proposta pelo BC na MP2, como complemento (e não como substituição) do subsídio como modalidade remuneratória
- Apoio à aprovação da Lei da reestruturação de carreira do BC (MP1) na forma como foi acordada entre os representantes dos servidores e o Ministério da Economia em setembro de 2022
- Lutar por melhorias na gestão e no atendimento do PASBC, bem como pela redução dos valores pagos pelos participantes
- Lutar por uma solução negociada com o BC no tocante aos 28,86%
- Lutar pela implementação de uma nova dimensão específica para a valorização dos servidores do BC na Agenda BC#, trazendo todas as mudanças necessárias para uma melhor Gestão de Pessoas na nossa Autarquia
- Lutar pela abertura de uma Mesa de Negociação específica do BC junto ao Governo Federal, a fim de discutirmos as perdas inflacionárias e todas as demais demandas ainda não atendidas
- Há muito defendo que os servidores do BACEN tivessem uma carreira própria, desvinculada de qualquer outra categoria. Deveríamos estruturar uma carreira independente, aproveitando a Lei que deu autonomia ao BACEN. Obviamente com

salários superiores à RFB e BNDES. Seria “fácil” justificar que os servidores do BACEN, levando em conta suas múltiplas e desafiadoras atribuições, não podem ter remuneração inferior aos órgãos citados acima. Poderíamos ter como base (sem citá-los, obviamente) os salários do MPF que também é independente. Além do mais, não seria um mero reajuste e sim uma reestruturação/reenquadramento da carreira. Assim poderíamos evitar, ao menos em parte, o contra-argumento das restrições orçamentárias.

- Combate à PEC 32 e a outras propostas contrárias aos servidores públicos e ao serviço público

- Lutar pela eliminação (ou ao menos redução) da CPSS dos aposentados, contra a criação de contribuições extraordinárias e contra o aumento das alíquotas previdenciárias

- Retornar com os cargos comissionados de assessor júnior, no mesmo quantitativo de assessor pleno, por meio de aumento de despesas no orçamento do BC, sem a eliminação ou redistribuição de cargos comissionados no BC.

#### ✓ **Autonomia e outras questões sobre o BC**

- Desenvolver o regime de metas de suavização das flutuações da economia e fomento do pleno emprego dos fatores de produção, com estabelecimento de metas de crescimento do PIB e ocupação da mão-de-obra no Brasil e métodos de persecução dos resultados determinados pelo governo.

- Continuar a buscar as autonomias administrativa, financeira e orçamentária para o Banco Central do Brasil

- Mudar a LC 179/2021 a fim de o Presidente da República, já no início do seu mandato, poder fazer a indicação do novo Presidente do BC para um mandato de 4 anos

- Mudar a LC 179/2021 a fim de, nas indicações para a Diretoria do BC, haver a necessidade de pelo menos 1/3 dos Diretores serem provenientes de fora do SFN (indústria, serviços, Universidades etc.)

- Duplo mandato para o BC: não somente o controle da inflação mas também o crescimento do emprego e da economia como um todo

- Estabelecer cargos de diretoria cuja ocupação deve ser exclusivamente por servidores auditores do BCB. Sugere-se que as seguintes diretorias se enquadrem nesse requisito: DIFIS, DIORF, DINOR e DIRAD.

- Reestabelecer a remuneração do Presidente do BC no patamar de equivalência ao de Ministro de Estado, e definir que os Diretores do BC recebam no mínimo 95% da remuneração devida ao Presidente do BC. Para tanto, pode ser necessário criar em lei um cargo comissionado específico de direção do BC.

- Estudar a possibilidade e desenhar uma proposta de o BC ter maior autonomia financeira e orçamentária quanto suas questões internas por meio de um instrumento conhecido como “contrato de gestão”, mas possivelmente moldado para suas especificidades, p.ex. voltado ao seu orçamento operacional naquilo que cuja gestão é

mais previsível, excluindo as fontes de maior volatilidade que poderiam advir das políticas monetárias e cambial, tratadas à parte como no OAM ou na lei de relacionamento entre Tesouro e BC.

- Insistir na criação de fundo público próprio do BC, definindo as razões pelas quais seus objetivos não podem ser alcançados via OGU ou simples vinculação de receitas, especialmente pela necessidade de se garantir a autonomia do BC na sua EXECUÇÃO orçamentária, pois sua elaboração passa pela aprovação parlamentar.

#### ✓ **Estratégia e Atuação do SINAL**

- O SINAL, em conjunto com Fonacate e outros integrantes, deveria formular uma proposta alternativa de Reforma Administrativa para 2023, para servir de contraponto à PEC 32 e a outros projetos nefastos. Tal propositura incluiria apenas itens que não prejudicam os servidores públicos e que trazem reais benefícios à sociedade brasileira (exemplos: redução das funções comissionadas de livre nomeação, automatização de funções operacionais, ampliação das Escolas de Governo etc.)

- Manutenção e fortalecimento da unidade entre o SINAL, o SintBacen, a ANBCB, a ABACE, a AAFBC, a ARFAB, as ASBACs e todas as demais entidades ligadas ao Banco Central

- Que a Assembleia Nacional Deliberativa do ano de 2024 (obrigatória pelo Estatuto do SINAL) seja feita de forma 100% virtual, abrangendo tanto as questões estatutárias quanto os outros temas de interesse da categoria

- Que, como regra, as Assembleias Nacionais do SINAL sejam sempre feitas de forma 100% virtual e nacionalmente unificadas (apenas em caráter excepcional, mediante justificativa apresentada pelo Conselho Nacional do SINAL, poderia haver procedimento distinto)

#### ✓ **Valorização do Servidor Público e Novas Temáticas**

- Permitir/viabilizar que o PGD na modalidade TELETRABALHO INTEGRAL seja facultado a todo o servidor do BC que tenha interesse e perfil mínimo de competências para a mesma.

- Aprovamos a “Carta de Princípios – Eleições 2022” do Fonacate na íntegra

- Lutar para que os processos de Mobilidade no BC ocorram 4 vezes ao ano (trimestralmente) e para que, a cada rodada trimestral, haja simultaneamente um processo de “permutas conjuntas” (nos setores em que não houver margem de liberação, poderá haver permutas diretas entre seus membros, não alterando o número de servidores nem nas origens e nem nos destinos)

- Lutar por uma maior valorização das Regionais do BC (sobretudo as que foram mais prejudicadas nos últimos anos) através da transferência de atividades-fim, da ampliação (empowerment) das Gerências Administrativas, da realização de novos concursos com vagas para as regionais e outras medidas a serem elaboradas

- Agir de forma que o comissionamento não seja vinculado a alguma praça específica do BC, quando o trabalho possa ser realizado de forma remota, em home-office ou mesmo presencialmente no BC que se localize em uma praça diferente daquela que costumeiramente se vinculava a comissão. Além disso, combater o engessamento intradepartamental no que tange à mudança de área, permitindo que a existência de uma área do departamento torne esta disponível em todas as praças.