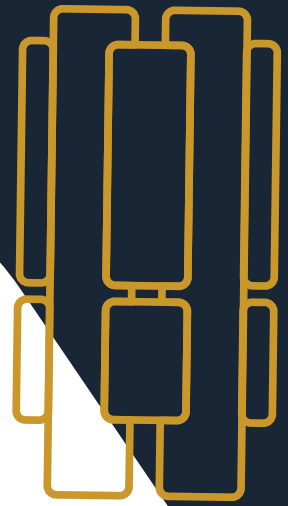


# VALORIZA BC

## Parlamentar,

o trabalho dos servidores do Banco Central engrandece o Brasil. Contamos com o seu apoio na busca pela valorização daqueles que têm promovido entregas relevantes para a sociedade.



## INCLUSÃO E INOVAÇÃO

### Pix, Drex, Open Finance, Sistema de Valores a Receber...

As mais recentes iniciativas e outros projetos ainda em gestação são exemplos de como o trabalho dos servidores do Banco Central segue impactando positivamente o dia a dia do cidadão brasileiro. Atuação estratégica para o país e que conta com reconhecimento mundo afora, inclusive inspirando experiências internacionais.

#### Future of Money

**Drex: o Brasil na vanguarda do mercado financeiro com a transformação digital**

#### Veja Mercado

**Efeito Pix: Brasil avança em ranking mundial inclusão financeira**

Em um ano, o país subiu 14 posições no Índice de Inclusão Financeira Mundial, muito por causa do sistema do Banco Central

#### Future of Money

**Brasil está virando referência mundial e Drex é só a ponta do iceberg, diz executivo da Microsoft**

Conheça as tecnologias que podem beneficiar o futuro do dinheiro e o Drex, a nova moeda digital do Banco Central do Brasil

#### Forum

**Brasileiros têm mais de R\$ 7 bilhões disponíveis para resgate; saiba como consultar**

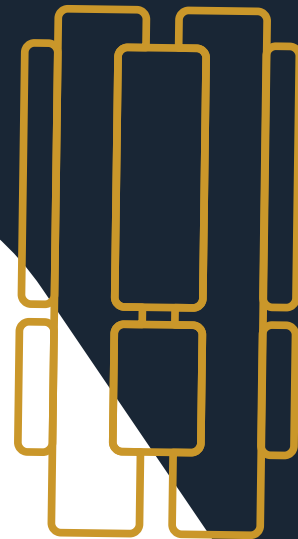
## Risco agravado

A manutenção desta atuação de excelência tem sido ameaçada em face da ausência de uma agenda de valorização da carreira. O cenário de deterioração tem como pano de fundo a alta defasagem remuneratória acumulada (aproximadamente 30%), o tratamento assimétrico em relação a carreiras congêneres e a falta de respostas do governo à pauta da categoria.

Como repercussão negativa se destaca a perda de quadros qualificados na Autarquia. Este êxodo se dá em busca de melhores perspectivas profissionais, tanto em outras carreiras públicas quanto na iniciativa privada. Para se ter uma ideia, mais de 150 servidores do BC estão inscritos no concurso de 2023

para a Câmara dos Deputados. Este movimento de fuga tem sido apelidado internamente de “Drexit”, uma alusão ao Real Digital (Drex) em desenvolvimento e ao Brexit (saída do Reino Unido da União Europeia).

Portanto, nobre Parlamentar, precisamos da sua ajuda para reverter esta situação e manter a alta qualidade das entregas do Banco Central para a população brasileira. **Ajude-nos, entrando em contato com o Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos para solicitar do órgão uma resposta à pauta de valorização da carreira de Especialista.**



## Proposta apresentada ao Governo

A proposta foi apresentada ao Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) e reiterada durante reunião da Mesa Específica com a pasta em 25 de setembro.

## Principais pontos:

### RPBC

- Instituição do Programa de Produtividade do Banco Central (PPBC) e da Retribuição por Produtividade do Banco Central (RPBC)

### AUMENTO DOS SUBSÍDIOS

- Correção das tabelas de subsídio parcelada em três vezes (2024, 2025 e 2026).

### AUDITOR

- Mudança de nomenclatura do cargo de Analista do Banco Central, passando-o para Auditor\*  
- Novas atribuições para o cargo de Auditor\*  
- Novas prerrogativas para o cargo de Auditor\*  
- Proteção legal para o cargo de Auditor\*

### NÍVEL SUPERIOR

- Mudança do nível de escolaridade do cargo de Técnico do Banco Central, com a exigência de nível superior completo\*

### CARREIRA DE ESTADO

- Definição em Lei de que os cargos de Auditor e Técnico do Banco Central desenvolvam atividades exclusivas de Estado, consoante art. 247 da Constituição Federal

\*Pontos já aprovados pela Procuradoria Geral do Banco Central, bem como pela Procuradoria Geral da Fazenda Nacional, e enviados para o Ministério da Casa Civil.

# VALORIZA BC

## Linha do tempo

Principais eventos da campanha em defesa da pauta da carreira do BC:

**3 de junho de 2022** - Banco Central encaminha, por meio do Sistema de Geração e Tramitação de Documentos Oficiais do Governo Federal (Sidof), proposta de Medida Provisória (MP) para reestruturação das carreiras e a modernização da gestão de pessoas no BC, contemplando itens sem impacto fiscal.

**17 de junho de 2022** - Diretoria do BC insere no Sidof proposta de MP contemplando a Retribuição por Produtividade Institucional (RPBC).

**30 de agosto de 2022** - Presidente, Roberto Campos Neto, acompanhado de outros membros do BC, e presidentes de entidades representativas da classe se reúnem com o Secretário Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital do Ministério da Economia, Leonardo Sultani, para debater demandas da carreira de Especialista.

**22 de setembro de 2022** - Banco Central envia nova versão da proposta de MP, contemplando itens - sem impacto fiscal - já consensuados com o Ministério da Economia em tratativas prévias.

**29 de novembro de 2022** - Ministro da Economia endossa e, no dia seguinte, proposta de MP é encaminhada à Casa Civil.

**12 de janeiro de 2023** - SINAL encaminha ofício à ministra da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos, Esther Dweck, relatando andamento da pauta e solicitando abertura de mesa de negociação específica para tratar do tema.

**18 de janeiro de 2023** - Sindicato reafirma pedido por abertura de mesa negocial específica ao presidente da República.

**Até então, apenas diálogos e nenhum movimento na efetivação da pauta de valorização dos servidores do BC.**

**1º de novembro** - Em mobilização histórica, mais de 1300 servidores de todas as dez praças aderem ao Dia Nacional de Protesto pela valorização da carreira de Especialista.



**25 de setembro** - Em reunião da mesa específica, representantes do MGI recebem demandas dos servidores do Banco Central, mas não indicam data para uma devolutiva.

**7 de junho** - Roberto Campos Neto e outros representantes da Autarquia se reúnem com Esther Dweck. Na oportunidade, presidente do BC relata piora no clima organizacional na instituição.

**19 de abril** - Diretoria do Banco Central e entidades representativas se reúnem com o então secretário de Relações de Trabalho do MGI, Sérgio Mendonça, que elogia a modelagem da proposta de RPBC.

**1º de fevereiro de 2023** - Durante agenda com a ministra Esther Dweck, Roberto Campos Neto aborda pauta reivindicatória dos servidores do BC.

**30 de janeiro de 2023** - Em reunião com ministro da Fazenda, Fernando Haddad, presidente do BC solicita atenção às demandas dos servidores da Casa.

# VALORIZA BC

## Entregas de valor (sobre o impacto da atuação do BC)

Somente em 2022, o Pix garantiu uma economia de R\$ 21 bilhões aos brasileiros. Foram mais de 1,3 bilhão de transações registradas por mês em 2022.

Há também inúmeras iniciativas voltadas à cidadania financeira, como a bancarização de dezenas de milhões de brasileiros ao longo dos últimos anos; à competitividade no setor financeiro, como o Open Finance e o Cadastro Positivo; a uma maior transparência; à educação financeira; e à sustentabilidade.

Tudo isso com um efetivo reduzido se comparado a outras grandes economias. Enquanto o Banco Central do Brasil possui cerca de 16 servidores por milhão de habitantes, o México, por exemplo, conta com 26, a Espanha com 58, o Chile com 132 e a Alemanha com 144. Os dados deixam clara a eficiência da Autarquia no provimento de novas tecnologias e ações de inclusão.

Mas podemos fazer ainda mais com uma instituição mais forte e com servidores mais motivados e munidos dos instrumentos necessários ao cumprimento de sua função.

**Por isso, nobre Parlamentar,  
contamos com o seu apoio na luta  
pela valorização da carreira do BC!**

Para conferir documentos, histórico completo da mobilização e outras informações, acesse:



Quer saber mais?  
Fale conosco!

